

Werknemerspensioen



15-11-2026

Voorstelling

Wat zijn we?
Overkoepelende dienst tussen ACV-OKRA sinds 2024

Wie zijn we?
5 medewerkers over Vlaanderen

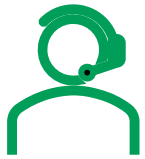
Wat is ons doel?
Verduidelijking pensioenvragen voor medewerkers en leden

Hoe doen we dit?
Intern en externe opleiding, uiteenzetting, individuele vragen

Enkele praktische afspraken



Inhoudelijke vragen? Bij voorkeur na de presentatie.



Persoonlijke vragen? Na de presentatie of via loopbaanadvies.OVL@acv-csc.be

Wat behandelen we niet vandaag ?

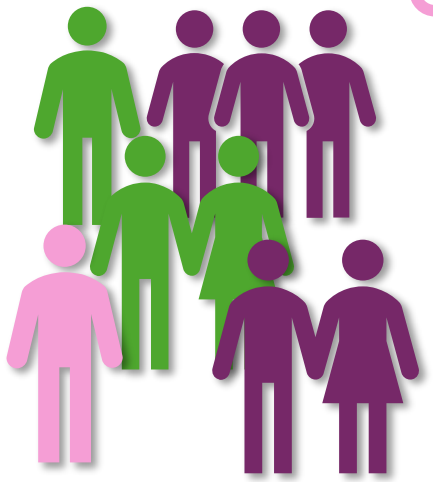
- Pensioenstelsels: ambtenaren en zelfstandigen
- Buitenlandse pensioenen
- Individuele pensioendossiers

Wat wel?

Werken & pensioen

Hoe aanvragen?

Wat verandert er?



Pensioen & overlijden

Wanneer kan ik op pensioen?

Hoeveel krijg ik?

Een overzicht

1. Het Belgisch pensioenlandschap
2. Wanneer en hoeveel
3. Aanvullend pensioen
4. Pensioen en bijverdienen
5. Pensioenaanvraag
6. My Pension



Het Belgisch pensioenlandschap

Het Belgisch pensioenstelsel

De 3 pensioenpijlers



Wettelijk pensioen



Aanvullend pensioen

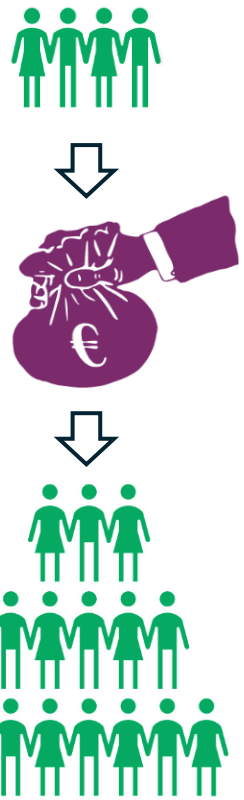


Pensioen- en LTS

Pensioendienstverlening OKRA-ACV

Het Belgisch pensioenstelsel

Wettelijk Pensioen =
Repartitie



Huidig werkenden

Huidig gepensioneerden

Aanvullend Pensioen =
Kapitalisatie



Werkgever/ werknemer

Eigen aanvullend pensioen

Pensioendienstverlening OKRA-ACV

Het Belgisch pensioenstelsel

De 3 stelsels

- Werknemers / Contractuele ambtenaren
- Statutaire ambtenaren



Federale Pensioendienst

- Zelfstandige



Sociale Zekerheid
Zelfstandige Ondernemers



Wanneer en Hoeveel?



Wanneer kan je met pensioen?

Wettelijke pensioenleeftijd

Geboortedatum	Wettelijke pensioenleeftijd
Vanaf 01-01-1960 t/m 31-12-1963	66 jaar
Vanaf 01-01-1964	67 jaar

Wanneer kan je met pensioen?

Vervroegd Pensioen

Vereiste leeftijd	Loopbaanjaren
60 jaar	44 loopbaanjaren
61 en 62 jaar	43 loopbaanjaren
63, 64 en 65 jaar	42 loopbaanjaren

Vanaf 2027

60 jaar	42 loopbaanjaren*

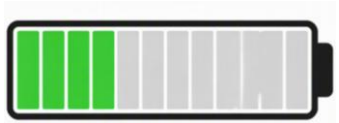
*** Strengere voorwaarden**

Wanneer telt een loopbaanjaar mee?

Grootste wijziging



1 volledig loopbaanjaar = 312 gewerkte en/of gelijkgestelde dagen/jaar (26d x 12m)



Tot en met **2026** = **104** gewerkte en/of gelijkgestelde dagen/jaar



Vanaf **2027** = **156** gewerkte en/of gelijkgestelde dagen/jaar



Vanaf **2027** = **234** gewerkte en/of gelijkgestelde dagen/jaar bij 60j en 42lbj



Meer (langer) werken om loopbaanjaar te laten meetellen.

Wanneer kan je met pensioen?

Wat is een loopbaanjaar vanaf 2027?

1 loopbaanjaar = minstens **104/156/234 voltijdse (gelijkgestelde) dagen** per kalenderjaar

!Dagen pensioenbeslissing ≠ My Career !

Een loopbaan wordt in **6 dagen stelsel** uitgedrukt = 312 dagen is 26 dagen x 12

312 gewerkte/gelijkgestelde dagen = 1 volledig jaar

Wanneer kan je met pensioen?

Nieuwe maatregelen vanaf 2027

Nieuwe voorwaarden loopbaanjaar

- Minstens **156** gewerkte of gelijkgestelde dagen i.p.v. 104
- 5 reservedagen
- Eerste loopbaanjaar min.**104** dagen blijft
- Dagen die meetellen voor 156 dagen wijzigt niet!
- **Balansdagen:** beschermingsmaatregel voor halftijds werk met schommelend uurrooster

Nieuwe mogelijkheid vervroegd pensioen

- Vanaf 60 jaar
- 42 lbj van min. **234** effectief gewerkte dagen

Wanneer kan je met pensioen?

Vervroegd pensioen loopbaanjaar 156 dagen: reserve & balansdagen

Reservedagen	Balansdagen
• Voor lbj < 156 (gelijkgestelde) dagen • max. 5 dagen • Gespreid over 1 of over meerdere jaren • Automatische toekenning FPD • Meest voordelige	• Periode deeltijds werk aaneensluitend • Voor lbj 150 ↔ 162 (gelijkgestelde) dagen • Automatische toekenning FPD • Meest voordelige

NIET

- Eerste loopbaanjaar 104 dagen
- Vervroegd pensioen 60j/42lbj/234 dagen effectief gewerkt

Wanneer kan je met pensioen?

Voorbeelden eerste loopbaanjaar met minstens 104 dagen

Anna werkt sinds augustus 2005 voltijds.
Eerste loopbaanjaar **OK**, gezien 130 dagen (5m x 26d) > 104 dagen.

Matthias is gestart sinds november 2005. Hierdoor heeft hij maar 52 dagen in 2005. In 2006 werkte hij 132 dagen en vanaf 2007 werkt hij voltijds.
OK vanaf 2006, gezien 2005 < 104 dagen. 2006 heeft wel min. 104 dagen = eerste loopbaanjaar.

Milan startte in 2000. Hij heeft 78 dagen in 2000, 210 dagen in 2001 en 110 dagen in 2002.
NOK voor 2000 , gezien < 104 dagen
OK voor 2001, gezien > 104 dagen = eerste loopbaanjaar
NOK voor 2002, gezien < 156 dagen + 5 reservedagen volstaan niet om aan te vullen

Wanneer kan je met pensioen?

Voorbeeld 5 flexibel inzetbare dagen

Rita wordt 63 jaar in 2028. Ze werkt deeltijds en heeft 40 loopbaanjaren met 156 dagen. In 2012 werkte ze 153 dagen en in 2013 werkte ze 154 dagen.
(vervroegd pensioen kan op 63 jaar met 42 lbj van 156 (gelijkgestelde) dagen)

OK voor vervroegd pensioen gezien ze voldoende reservedagen heeft (max. 5) om tot 42 loopbaanjaren te komen op 63 jaar:

- 2012 = 153 + 3 reservedagen
- 2013 = 154 + 2 reservedagen

Wanneer kan je met pensioen?

Voorbeeld balansdagen

Jaren	Dagen
1980	312
1981	312
1982	**157**
1983	**157**
1984	**153**
1985	**160**
1986	**153**
1987	312

Jaren	Dagen
1988	275
1989	**152**
1990	**159**
1991	**154**
1992	**157**
1993	**156**
1994	312

1. Periodes balansdagen mogelijk (150-162d)
   - 2 periodes
2. Dagen teveel per periode
   - **Periode 1:** 1 + 1 +4 = 6
   - **Periode 2:** 3+1 = 4
3. Dagen te weinig per periode
   - **Periode 1:** 3 +3 = 6
   - **Periode 2:** 4 + 2 = 6
4. **Aanvullen** van de jaren met een tekort
   - **Periode 1:** 6 beschikbaar
     - 1984: 3 balansdagen
     - 1986: 3 balansdagen
   - **Periode 2:** 4 beschikbaar
     - 1989: 4 balansdagen
     - 1991: 2 reservedagen

Wanneer kan je met pensioen?

Overgangsmaatregelen

Geboren vóór 1966	Geboren in 1966	Kan op pensioen <2027 en stelt uit	Vroegste ingang 1/1/2027
Max. 1 jaar later vervroegd pensioen	Max. 2 jaar later vervroegd pensioen	Geen invloed pensioendatum	

Wanneer kan je met pensioen?

Welke regels moet je wanneer toepassen?

John verjaart op 1 september 2027 en wordt 63 jaar. Hij is geboren in 1964.

- Hij heeft 40 loopbaanjaren van minstens 156 voltijdse dagen.
- 2 loopbaanjaren (1990 en 1991) met 118 voltijdse dagen.
- De vroegst mogelijke pensioendatum met de 104 VTE-dagen: **01-10-2027.**

Wanneer kan John met vervroegd pensioen?

- **2027:** Nieuwe wetgeving van toepassing.
  - Datum schuift op naar 2029 → 2 jaar extra van minstens 156 VTE (=65j en 42lbj).
- **MAAR overgangsmaatregel:** geboren voor 1966 => maximum 1 jaar later met pensioen.
- **Nieuwe datum:** 01/10/2028

Wanneer kan je met pensioen?

Vervroegd pensioen: welke (gelijkgestelde) dagen tellen mee voor een loopbaanjaar?

- Gewerkte periode in België, land EER, Zwitserland en landen met bilaterale overeenkomsten
- Periode ongeacht het statuut: Werknemer, Zelfstandige of Ambtenaar
- Gelijkgestelde periodes
  - **Maar:** kan verschillen i.k.v. mogelijkheid vervroegd pensioen en ingangsdatum
    (versie 104 ↔ 156 ↔ 234 dagen)

Wanneer kan je met pensioen?

Gelijkgestelde periodes



= Periode waarin iemand niet heeft gewerkt, maar toch recht heeft op pensioen.

Wanneer kan je met pensioen?

Vervroegd pensioen vanaf 2027: verschillen in gelijkgestelde periodes

Loopbaanjaar 234 effectief gewerkte dagen
Tijdelijke werkloosheid
Moederschapsrust
Geboorteverlof
Militaire dienst
Voorlopige hechtenis
Syndicale opdracht
Functie van rechter of ambt in comm. sociale zaken/wetgeving
Lock-out

→ 60 jaar 42 loopbaanjaren

Loopbaanjaar 156 effectief gewerkte dagen
… +
Ziekte
Volledige werkloosheid
Tijdskrediet
Staking
Landingsbaan / Loopbaanonderbreking
Balansdagen / Reservedagen
Varia

→ Klassieke voorwaarden

Pensioendienstverlening OKRA-ACV

https://www.sfpd.fgov.be/media/Infofiches/overzichtstabel-werkvoorwaarden.pdf



Federale
Pensioendienst

Overzicht van welke loopbaanperioden wel en niet meetellen per maatregel.



	Vervroegd pensioen		Bonus	Malus
Beschrijving loopbaanperiode	Vervroegd pensioen - loop-baanvoorwaarde	Vervroegd pensioen vanaf 60 jaar na loopbaan van 42 jaar, elk van 234 gewerkte dagen	35 jaar van elk 156 gewerkte dagen + 7020 dagen op de hele loopbaan	35 jaar van elk 156 gewerkte dagen + 7020 dagen op de hele loopbaan
Werk				
Gewerkte dagen	✓	✓	✓	✓
Ziekte vergoed door de werkgever (gewaarborgd loon werknemer)	✓	✓	✓	✓
Ziektedagen binnen ziektekrediet ambtenaar	✓	✓	✓	✓
Jaarlijks verlof	✓	✓	✓	✓
Omstandigheidsverlof (klein verlet)	✓	✓	✓	✓
Dagen waarvoor een verbrekingsvergoeding werknemer wordt ontvangen	✓	✓	✓	✓
Militaire dienst				
Militaire dienst (inclusief diensten hieraan gelijkgesteld bijv. als gewetensbezwaarde)	✓	✓	✓	✓
Moederschapsbescherming				
Moederschapsrust: zwangerschapsverlof en moederschapsverlof, inclusief borstvoedingsverlof, werkverwijdering en omgezet moederschapsverlof (voor vaders of mee-moeders)	✓	✓	✓	✓
Zorgverlof				
Geboorteverlof (vaderschapsverlof of meeouder-verlof)	✓	✓	✓	✓
Adoptieverlof	✓	✓	✓	✓
Pleegouderverlof	✓	✓	✓	✓
Pleegzorgverlof	✓	✗	✓	✓
Thematisch verlof zoals ouderschapsverlof, palliatief verlof, verlof medische bijstand, mantelzorgverlof	✓	✗	✓	✓
Tijdelijke werkloosheid				
Tijdelijke werkloosheid (ongeacht de reden, inclusief corona tijdelijke werkloosheid)	✓	✓	✓	✓
Werkloosheidsperioden van havenarbeiders, vissorteerders, vislossers en zeevissers	✓	✗	✓	✓
Werkloosheidsperioden van kunstwerkers	✓	✗	✓	✓

Pensioenbedrag

Overzicht

Basisformule	Arizona	Aanpassingen FPD	Arizona
• Loopbaan • Lonen • Herwaarderingscoëfficiënt • Gezinssituatie	CAP: Beperking van gelijkgestelde periode werkloosheid en landingsbaan	• Minimumpensioen • Echtscheidingspensioen	• Pensioenmalus • Pensioenbonus

Pensioenbedrag

Overzicht

1. Basisformule	2. Arizona	3. Aanpassingen FPD	4. Arizona
• Loopbaan • Lonen • Herwaarderingscoëfficiënt • Gezinssituatie	CAP: Beperking van gelijkgestelde periode werkloosheid en landingsbaan	• Minimumpensioen • Echtscheidingspensioen	• Pensioenmalus • Pensioenbonus

Pensioenbedrag

Overzicht

- Loopbaan
- Lonen
- Herwaarderingscoëfficiënt
- Gezinsituatie

Loopbaan

- De loopbaanbreuk: **1/45e**
  = verhouding tussen de gepresteerde jaren en een volledige loopbaan

- Een loopbaan wordt in een 6 dagen stelstel uitgedrukt (= 312d = 26d x 12)

- ‘Volledige’ loopbaan = **14.040 dagen** (= 45 jaar x 312 dagen)
  - Eenheid van loopbaan: Werken loont

Lonen

- Gewerkte dagen: bruto verdiende lonen
  - Loonplafond 2026-2027: € 82 608,94 (schatting)
  - Minimumjaarrecht € 33 418,99
- Gelijkgestelde dagen: fictieve lonen*
  - Normaal fictief loon: voorafgaand werkelijk loon
  - Beperkt fictief loon 2026: € 32 764,09
  - Laag fictief loon 2026: € 74 513,68

*zoals werkloosheid/SWT/ziekte/militaire dienst/tijdskrediet,…

Herwaarderingscoëfficiënt

Aanpassing aan de welvaart

Jaartal	Coëfficiënt
1981	2,829950
1982	2,602802
1983	2,417575
…	…
2023	1,063622
2024	1,029780
2025-2026	1,003308

Gezinssituatie

- Alleenstaande = 60%

  - niet gehuwd
    of
  - gehuwd en partner heeft beroeps- of vervangingsinkomsten

- Gezinspensioen = x 1,25 (komt neer op 75% i.p.v. 60%)

  - gehuwd en partner heeft geen vervangingsinkomen
    en/of
  - gehuwd en partner heeft geen of een laag beroepsinkomen

Pensioenbedrag

Alleenstaande of gezinspensioen

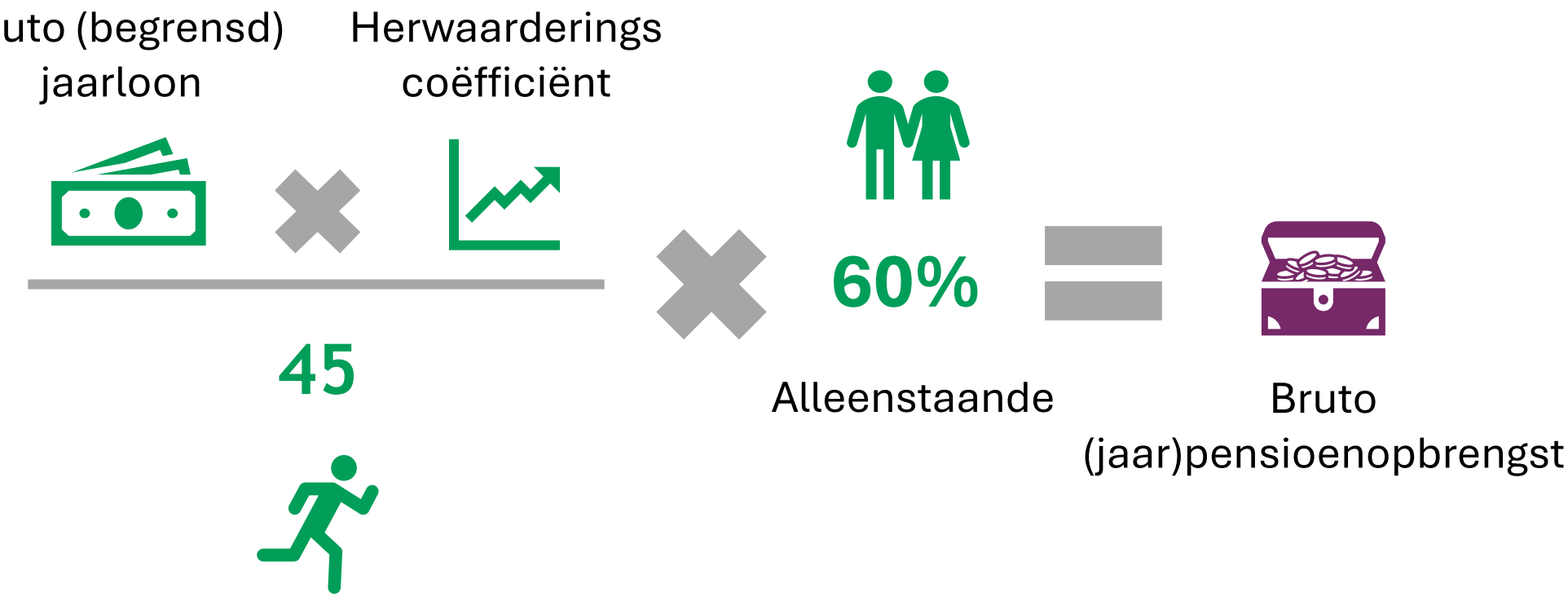
Principe: meest voordelige wordt automatisch voorgesteld.

	Gezin	Alleenstaande
Man	€ 2 625	€ 2 100
Vrouw		€ 600
Totaal	€ 2 625	**€ 2 700**

	Gezin	Alleenstaande
Man	€ 2 625	€ 2 100
Vrouw		€ 400
Totaal	**€ 2 625**	€ 2 500

Pensioenbedrag

Berekening



Pensioenbedrag

Berekening



a jaar en breuk	b hoedanigheid	c arbeids- dagen	d gelijk- gestelde dagen	e werkelijk loon	f fictief of forfaitair loon	g totaal loon	h herwaarderings- coëfficiënt	i pensioenbedrag
2006 45	Werknemer	312	0	41 054,58	0,00	41 054,58	1,5184670	831,2003
2007 45	Werknemer	312	0	38 647,93	0,00	38 647,93	1,4920980	768,8867
2008 45	Werknemer	312	0	34 310,44	0,00	34 310,44	1,4316350	654,9337
2009 45	Werknemer	247	65	26 703,59	7 190,18	33 893,77	1,4232390	643,1857
2010 45	Werknemer	299	13	32 427,23	1 435,85	33 863,08	1,3998410	632,0390
2011 45	Werknemer	307	5	37 137,83	559,28	37 697,11	1,3582830	682,7113
2012 45	Werknemer	304	8	36 339,72	992,20	37 331,92	1,3232240	658,6466
2013 45	Werknemer	286	26	33 816,53	3 149,60	36 966,13	1,3070060	644,1993
2014 45	Werknemer	308	4	38 868,29	475,83	39 344,12	1,3017850	682,9011
2015 45	Werknemer	309	3	39 043,77	374,63	39 418,40	1,3145540	690,9016
2016 45	Werknemer	312	0	40 946,48	0,00	40 946,48	1,2876100	702,9746
2017 45	Werknemer	276	36	38 579,75	4 811,81	43 391,56	1,2642720	731,4498
2018 45	Werknemer	305	7	0,00	44 157,33	44 157,33	1,2423470	731,4498
2019 45	Werknemer	312	0	0,00	44 804,58	44 804,58	1,2244000	731,4498
2020 45	Werknemer	266	46	0,00	45 246,48	45 246,48	1,2124420	731,4498
2021 45	Werknemer	259	53	39 492,45	7 840,45	47 332,90	1,1885740	750,1153
2022 45	Werknemer	278	34	0,00	51 712,12	51 712,12	1,0879200	750,1153
2023 45	Werknemer	251	61	0,00	53 950,85	53 950,85	1,0427760	750,1153
2024 45	Werknemer	257	55	46 061,45	9 823,12	55 884,57	1,0095970	752,2786
2025 45	Werknemer	257	55	46 061,45	9 823,12	55 884,57	1,0095970	752,2786
2026 45	Werknemer	86	18	15 353,82	3 274,37	18 628,19	1,0095970	250,7595
							Totaal pensioen als alleenstaande	27 034,68

Bruto jaarbedrag/12 = **€ 2252,89** bruto per maand

Loopbaanbreuk als werknemer

Een loopbaan wordt als volledig beschouwd voor de berekening van uw pensioen als die 14 040 dagen bevat, dit komt overeen met 45 jaren van 312 dagen (14 040 = 45 x 312).
Voor de berekening van uw pensioen worden er 13 660 dagen bewezen.
Hierdoor hebt u een loopbaanbreuk in uw pensioen als werknemer van 13 660 / 14 040.

-ACV

Gezinssituatie

a jaar en breuk	b hoedanigheid	c werkelijke prestaties	d Niet werkelijke prestaties	e Andere dagen	f werkelijk loon	g fictief of forfaitair loon	h totaal loon	i herwaarderingscoëfficiënt	j pensioenbedrag
2000 45	Werknemer	247	0		21 287,49	0,00	21 287,49	1,7023410	483,1809
2001 45	Werknemer	296	16		16 995,87	1 416,78	18 412,64	1,6568870	406,7689
2002 45	Werknemer	312	0		26 561,52	0,00	26 561,52	1,6278690	576,5158
2003 45	Werknemer	287	25		27 281,39	2 159,25	29 440,64	1,6045530	629,8543
2004 45	Werknemer	286	26		24 560,08	2 493,33	27 053,41	1,5788500	569,5103
2005 45	Werknemer	312	0		25 054,91	0,00	25 054,91	1,5453330	516,2424
2006 45	Werknemer	308	4		21 888,94	326,90	22 215,84	1,5184670	449,7869
2007 45	Werknemer	302	10		23 482,93	724,63	24 207,56	1,4920980	481,6007
2008 45	Werknemer	312	0		25 646,11	0,00	25 646,11	1,4316350	489,5449
2009 45	Werknemer	312	0		30 321,99	0,00	30 321,99	1,4232390	575,4058
2010 45	Werknemer	312	0		30 949,23	0,00	30 949,23	1,3998410	577,6533
2011 45	Werknemer	312	0		32 048,04	0,00	32 048,04	1,3582830	580,4041
2012 45	Werknemer	312	0		33 350,93	0,00	33 350,93	1,3232240	588,4100
2013 45	Werknemer	312	0		34 198,30	0,00	34 198,30	1,3070060	595,9651
2014 45	Werknemer	312	0		34 578,67	0,00	34 578,67	1,3017850	600,1866
2015 45	Werknemer	312	0		34 642,47	0,00	34 642,47	1,3145540	607,1920
2016 45	Werknemer	312	0		0,00	35 367,38	35 367,38	1,2876100	607,1920
2017 45	Werknemer	312	0		0,00	36 020,25	36 020,25	1,2642720	607,1920
2018 45	Werknemer	312	0		0,00	36 655,94	36 655,94	1,2423470	607,1920
2019 45	Werknemer	312	0		39 826,79	0,00	39 826,79	1,2244000	650,1856
2020 45	Werknemer	312	0		45 886,59	0,00	45 886,59	1,2124420	741,7977
2021 45	Werknemer	312	0		0,00	46 808,05	46 808,05	1,1885740	741,7977
2022 45	Werknemer	312	0		0,00	51 138,71	51 138,71	1,0879200	741,7977
2023 45	Werknemer	251	61		0,00	53 352,62	53 352,62	1,0427760	741,7977
2024 45	Werknemer	223	89		0,00	55 105,98	55 105,98	1,0095970	741,7977
2025 45	Werknemer	223	89		0,00	55 105,98	55 105,98	1,0095970	741,7978
								Totaal pensioen als alleenstaande	18 325,18
								Jaarbedrag gezinspensioen (= pensioen als alleenstaande x 1.25)	22 906,48

Gezinspensioen
→ x 1,25

Pensioenbedrag

Overzicht

1. Basisformule	2. Arizona	3. Aanpassingen FPD	4. Arizona
• Loopbaan • Lonen • Herwaarderingscoëfficiënt • Gezinssituatie	CAP: Beperking van gelijkgestelde periode werkloosheid en landingsbaan	• Minimumpensioen • Echtscheidingspensioen	• Pensioenmalus • Pensioenbonus

Pensioenbedrag

Arizona

Beperking gelijkgestelde perioden van werkloosheid en eindeloopbaan

- Vanaf 07/ 2027
- Aftopping van de pensioenopbrengst
- Gedeelte overschrijding boven % op totale loopbaan

Pensioenbedrag

Arizona

Beperking gelijkgestelde periodes

Percentages

Geboortejaar	Maximaal % van uw loopbaan
1961 t/m 1964	40%
1965	35%
1966	30%
1967	25%
1968 en later	20%

NIET

- Ziekte
- Zorgverloven
- Tijdelijke werkloosheid
- Werkloosheid havenarbeider
- Deeltijds werk met behoud van rechten

Pensioenbedrag

Arizona

Jos is geboren in **1971** en heeft een verwachte totale loopbaan in 2031 van **12 480 dagen** waarvan:

- 9 360 gewerkte dagen (30 jaar)
- 3 120 dagen met een werkloosheidsuitkering (10 jaar)

Hij kan nog niet op pensioen, maar vraagt of hij het nog kan rechtzetten.

Volgens zijn geboortejaar (1971) mogen werkloosheids- en eindeloopbaanperioden voor maximum 20 % van zijn totale loopbaan meetellen voor de berekening van zijn pensioenbedrag:
12 480 x 20 % = 2 496 dagen.

Resultaat: **624 dagen** (3 120 - 2 496) waarin hij een werkloosheidsuitkering ontving zullen niet meetellen voor zijn pensioenbedrag.

Pensioenbedrag

Arizona

Jos is geboren in **1971** en heeft een verwachte totale loopbaan in 2031 van **12 480 dagen** waarvan:

- 9 360 gewerkte dagen (30 jaar)
- 3 120 dagen met een werkloosheidsuitkering (10 jaar)

Hij kan nog niet op pensioen, maar vraagt of hij het nog kan rechtzetten.

Opgelet!

- Pas bij loopbaan met **15 600 dagen** en **12 480 gewerkte dagen** tellen alle dagen werkloosheidsuitkering terug mee!

15 600 x 20% = 3 120 dagen

- Jos zou in theorie pas na 50 loopbaanjaren zijn volledige periode werkloosheidsuitkering (10j) terug kunnen laten meetellen.

Pensioenbedrag

Overzicht

1. Basisformule	2. Arizona	3. Aanpassingen FPD	4. Arizona
• Loopbaan • Lonen • Herwaarderingscoëfficiënt • Gezinssituatie	CAP: Beperking van gelijkgestelde periode werkloosheid en landingsbaan	• Minimumpensioen • Echtscheidingspensioen	• Pensioenmalus • Pensioenbonus

Pensioenbedrag

Automatische aanpassingen door FPD



Minimumpensioen



Echtscheidingspensioen

Minimumpensioen

Kenmerken

- Een gegarandeerd basisbedrag dat je krijgt als je lang genoeg gewerkt hebt.
- Je moet voldoende jaren gewerkt hebben om er recht op te hebben.
- Het bedrag is in verhouding met de lengte van je loopbaan.
- Het is een aanvulling als je pensioen te laag is.

Minimumpensioen

Bedragen 2026

€ 2 351,65 gezinspensioen
€ 1 881,92 alleenstaande
€ 1 856,77 OLP/overgangsuitkering

≥ 45jaar	< 45jaar
100%	Aantal jaren/45 x werkelijke jaren

! **Opgelet**: Bonus/Malus correctie !

Minimumpensioen

Federale Pensioendienst

a jaar en breuk	b hoedanigheid	c arbeids- dagen	d gelijk- gestelde dagen	e werkelijk loon	f fictief of forfaitair loon	g totaal loon	h herwaarderings- coëfficiënt	i pensioenbedrag
2010 45	Werknemer	246	66	17 982,30	5 485,83	23 468,13	1,4278250	446,7784
2011 45	Werknemer	208	104	18 185,99	7 364,37	25 550,36	1,3854370	471,9789
2012 45	Werknemer	261	51	19 991,83	4 174,34	24 166,17	1,3496770	445,5866
2013 45	Werknemer	264	48	21 937,66	3 764,01	25 701,67	1,3331340	456,8502
2014 45	Werknemer	264	48	22 341,13	3 969,96	26 311,09	1,3278100	465,8150
2015 45	Werknemer	265	47	22 354,47	3 925,03	26 279,50	1,3408330	469,8190
2016 45	Werknemer	248	64	0,00	26 829,40	26 829,40	1,3133510	469,8190
2017 45	Werknemer	245	67	0,00	27 324,65	27 324,65	1,2895470	469,8190
2018 45	Werknemer	247	65	0,00	27 806,90	27 806,90	1,2671830	469,8190
2019 45	Werknemer	258	54	23 605,15	4 883,28	28 488,43	1,2488770	474,3805
2020 45	Werknemer	158	154	14 690,87	14 200,28	28 891,15	1,2366800	476,3881
2021 45	Werknemer	197	59	0,00	24 181,59	24 181,59	1,2123350	390,8825
2022 45	Werknemer	247	0	0,00	25 490,07	25 490,07	1,1096690	377,1406
2023 45	Werknemer	246	0	26 622,24	0,00	26 622,24	1,0636220	377,5467
2024 45	Werknemer	248	0	0,00	27 720,69	27 720,69	1,0297800	380,6162
2025 45	Werknemer	248	0	0,00	28 452,09	28 452,09	1,0033080	380,6162
2026 45	Werknemer	227	0	0,00	26 081,08	26 081,08	1,0033080	348,8981
						Totaal pensioen als alleenstaande U voldoet aan de voorwaarden om het minimumjaarrecht te krijgen		19 499,96
						Uw pensioen wordt verhoogd tot het gewaarborgd minimumpensioen voor een werknemer Dat bedrag is gelijk aan het maximaal gewaarborgd minimumpensioen voor een werknemer vermenigvuldigd met 44 / 45 [3]		21 647,17
						Totaal pensioen op jaarbasis		21 647,17

Loopbaanbreuk als werknemer

Een loopbaan wordt als volledig beschouwd voor de berekening van uw pensioen als die 14 040 dagen bevat, dit komt overeen met 45 jaren van 312 dagen (14 040 = 45 x 312).
Voor de berekening van uw pensioen worden er 13 289 dagen bewezen.
Hierdoor hebt u een loopbaanbreuk in uw pensioen als werknemer van 13 289 / 14 040.

CV okra ACV

Echtscheidingspensioen

Kenmerken

Als je wettelijk gescheiden bent heb je eventueel recht op een echtscheidingspensioen.

Aanvulling voor de jaren van het huwelijk waarin het eigen loon lager was dan 62,5% van het loon van de ex-huwelijkspartner.

Je mag niet hertrouwen.

Automatische berekening bij aanvraag eigen pensioen.
Wanneer al op pensioen vóór scheiding wel aanvragen.

Pensioenbedrag

Overzicht

1. Basisformule	2. Arizona	3. Aanpassingen FPD	4. Arizona
• Loopbaan • Lonen • Herwaarderingscoëfficiënt • Gezinssituatie	CAP: Beperking van gelijkgestelde periode werkloosheid en landingsbaan	• Minimumpensioen • Echtscheidingspensioen	• Pensioenmalus • Pensioenbonus

2027 ARIZONA

Pensioenbedrag

Arizona

Malus mogelijk vanaf vroegste pensioendatum

BONUS

Bonus mogelijk vanaf wettelijke pensioendatum

Pensioenbedrag

Arizona

Pensioenbonus

- Vanaf 2027
- **Wettelijk** pensioenbedrag
- % vermeerdering per jaar
- Opbouw mits voorwaarden
- Start opbouw vanaf 2026

Pensioenmalus

- Vanaf 2027
- **Vervroegd** pensioenbedrag
- % vermindering per jaar
- Vrijstelling mits voorwaarden

Pensioenbedrag

Arizona

Voorwaarden

Pensioenbonus	Pensioenmalus
Opbouwen	Vermijden

- 35 jaar loopbaan met minstens 156 effectief gewerkte dagen

  EN
- 7020 effectief gewerkte dagen op volledige loopbaan

Pensioenbedrag

Arizona

Effectief gewerkte dagen

Pensioenbonus

- Gewerkte dagen
- Zorgverloven
- Moeder/vader rust
- Militaire dienst
- Tijdelijke werkloosheid en werkloosheid havenarbeider

NIET

- Ziekte
- 5 reservedagen voor 7020 d.
- Werkloosheid

Pensioenmalus

- Gewerkte dagen
- Zorgverloven
- Moeder/vader rust
- Militaire dienst
- Tijdelijke werkloosheid en werkloosheid havenarbeider
- Ziekte

NIET

- 5 reservedagen voor 7020d.
- Werkloosheid

Pensioendienstverlening OKRA-ACV

Pensioenbedrag

Arizona

Percentages

Pensioenbonus

Geboortejaar	Bonus per jaar werken na wettelijk pensioen
1962 of vroeger	2%
Van 1963 t/m 1972	4%
Vanaf 1973	5%

Pensioenmalus

Geboortejaar	Malus per jaar dat u vroeger stopt
Van 1961 t/m 1965	2%
Van 1966 t/m 1974	4%
Vanaf 1975	5%

Pensioenbedrag

Voorbeeld pensioenbonus

Jos is geboren 01-01-1964, zijn wettelijk pensioendatum is 01-02-2031 zijn pensioen bedraagt dan **€ 2 100 bruto**.

- Hij heeft 45 loopbaanjaren van minstens 156 dagen en 14 000 dagen.
- Hij voldoet dus aan de voorwaarden.
- Hij wil blijven werken en 01-01-2033 op pensioen gaan.

Bonus OK

Zijn bonus bedraagt 7,66%:

- Geboren in 1964 – bonus is 4% per jaar
- Bouwt 23 maanden bonus op : 4/12*23 = 7,66 -> € 2 100 * 7,66% = € 160,86
- Uiteindelijk pensioenbedrag = € 2 100 + € 160,86 = **€ 2 260,86 bruto**

Pensioenbedrag

Voorbeeld pensioenmalus

Jef plant op vervroegd pensioen te gaan als hij 63 jaar wordt, dit is 4 jaar voor zijn wettelijke pensioendatum (op 67j).
My pension geeft een simulatie **€ 1 800 bruto**. Hij heeft een 43 jarige loopbaan met minstens 156 effectief gewerkte dagen en 7 000 effectief gewerkte dagen. Hij is geboren in 1972.

NOK voor malus te vermijden, gezien te weinig effectief gewerkte dagen (7 020 vereist).

Zijn malus bedraagt 16%, gezien:

- Geboren in 1972 – malus is 4% per jaar
- 4 jaar te vroeg: 4*4% = 16% -> € 1 800*16% = € 288
- Uiteindelijk pensioenbedrag = € 1 800 - € 288 = **€ 1 512 bruto**

Wijzigingen pensioenbedrag?

Overgangsmaatregelen

Pensioen <2027 en stelt uit	Vroegste ingangsdatum 1/1/2027

- Geen pensioenmalus
- Wel mogelijke andere invloed op bedrag zoals: beperking van werkloosheids- en eindeloopbaanperiodes (vanaf 1 juli 2027)

Pensioenbedrag

Arizona

Hoe malus vermijden ?

- Pensioen uitstellen tot uw wettelijke pensioendatum.
- Pensioen uitstellen en verder werken tot men aan de voorwaarden voldoet.
- Tewerkstellingspercentage verhogen

Voorbeeld

Kennisgeving van uw pensioenbeslissing voor ingangsdatum 01/05/2027

Geachte mevrouw,

Op 29/04/2026 hebt u uw rustpensioen als werknemer [1] aangevraagd.

Vanaf 01/05/2027 hebt u recht op een maandelijks brutobedrag van **1 398,47 EUR** (Het bedrag is vastgesteld aan index 186,83).

Dit bedrag is berekend op basis van het gewaarborgd minimumpensioen. U wordt bij elke verhoging geïnformeerd over de impact op uw persoonlijk pensioen. U hoeft zelf dus niets te doen!

- Dit is een pensioen gebaseerd op uw eigen tewerkstelling als werknemer.
- Uw pensioen werd berekend als alleenstaande omdat uw huwelijkspartner een persoonlijk inkomen heeft.
- Dit bedrag houdt rekening met een pensioenmalus [2] van 24,0000%. Deze pensioenmalus wordt toegepast omdat u niet voldoet aan de vereiste werkvoorwaarden. Dit houdt in dat uw pensioen blijvend verminderd wordt.
  Bekijk de bijlage 'Pensioenmalus' en ontdek wat u kunt doen als u geen pensioenmalus wilt.

Overzichtstabel bedragen

Rustpensioen als werknemer op jaarbasis	22 081,13 EUR

Totaal pensioen op jaarbasis	22 081,13 EUR
Maandelijks brutobedrag	1 840,09 EUR
Maandelijks brutobedrag na pensioenmalus	**1 398,47 EUR**

Vanaf 2026 ontvangt u in mei uw vakantiegeld.

Voorbeeld

Loopbaanjaar	Aantal dagen	
2027	X	98
TOTAAL	Dagen	8914
	Jaren	34

Een loopbaanjaar kan maximaal 312 dagen bevatten (26 dagen per maand x 12 maanden).
De tabel geeft per loopbaanjaar het aantal dagen weer die meetellen voor de werkvoorwaarde pensioenmalus. Op onze website vindt u met welke types prestaties rekening gehouden wordt voor de context Pensioenmalus:
www.sfpd.fgov.be/nl/veranderingen/pensioenhervorming#pensioenmalus-vanaf-2027

Zijn er loopbaanjaren waarin u net geen 156 dagen hebt?
Jaren waarin enkele dagen ontbreken om aan de vereiste 156 dagen te komen, kunnen we aanvullen met maximum 5 **reservedagen** op uw volledige loopbaan. We kunnen dus maximaal 5 jaar aanvullen met 1 dag of 1 jaar met 5 dagen.

Deze reservedagen
- worden automatisch op de meest voordelige manier ingezet. U kunt dit niet zelf kiezen
- worden enkel gebruikt om aan de voorwaarde van 156 dagen die meetellen voor de pensioenmalus te komen.

Moederschapsrust
Voor en na de bevalling hebt u recht op moederschapsrust (zwangerschapsverlof en moederschapsverlof, inclusief borstvoedingspauzes, werkverwijdering).
Moederschapsrust telt mee om na te kijken of u voldoet aan de voorwaarde van 156 dagen die meetellen voor de pensioenmalus.
Uw perioden van moederschapsrust werden meegeteld.

Pensioenbedrag

Beperkt fictief loon werkloosheid/eindeloopbaan

- Vanaf 2027
- Periodes vanaf 1/2/2025

NIET

- Tijdelijke werkloosheid
- Landingsbaan/bepaalde SWT stelsels die ingegaan zijn of ontslag deden vóór 1 februari 2025
- Landingsbaan tot wettelijk pensioen
- Occasionele werkloosheid voor havenarbeiders, vissorteerders, vislossers, zeevissers, kunstwerkers

Pensioenbedrag

Maximum verlies bij omschakeling naar 100% beperkt fictief loon

Stap 1: Maximum verlies:

	82 608,94	euro bruto jaarloon OF 6335 euro bruto maandloon (= loonplafond 2026)
MIN	32 764,09	euro (= beperkt fictief loon)
	49 844,85	euro

Stap 2: Maximum verlies in bruto maandbedrag op basis van 1 jaar:

49 844,85/45 * 60% = 664,598 / 12 = **55,38 euro bruto per maand bij alleenstaande pensioen**
49 844,85/45 * 75% = 830,748 / 12 = **69,23 euro bruto per maand bij gezinspensioen**

(indien meerdere jaren : x aantal jaren beperkt fictief loon)

Pensioenbedrag

Verlies bij omschakeling werkelijk loon € 42 000 naar 100% beperkt fictief loon

Stap 1: Berekening loonverlies:

	42 000,00	euro bruto jaarloon OF € 3230 euro bruto maandloon
MIN	32 764,09	euro (= beperkt fictief loon)
	9 235,91	euro

Stap 2: Verlies in bruto pensioenbedrag per maand op basis van 1 jaar

9 235,91/45 * 60% = 123,14 / 12 = **10,26 euro bruto per maand bij alleenstaande pensioen**
9 235,91/45 * 75% = 153,93 / 12 = **12,82 euro bruto per maand bij gezinspensioen**

(indien meerdere jaren : x aantal jaren beperkt fictief loon)

Pensioenbedrag

Arizona

Stopzetting pensioenbonus 2024-2025

- Stopgezet sinds 31/12/2025
- Vroegst mogelijke pensioendatum
- Opbouw tussen 1/7/2024 en 31/12/2025 blijft behouden
- Uitbetaling = éénmalige betaling
- Bruto = netto

Pensioenbedrag

Arizona

Bestaande pensioenen

Beperking index hoogste pensioenen

- tussen 1/7/2025 en 31/12/2029

Pensioenbedrag	Indexering
< 5182,64 €	2%
5182,64 € tot 5250,00 €	2% maar max 5286,17€
≥ 5250,00 €	36,17 € forfait

Vertraagde indexering

- vanaf 1/7/2025
- 3 maanden na overschrijding spilindex

+

Centenindex

Pensioendienstverlening OKRA-ACV

Vakantiegeld pensioen

Vanaf het 2e jaar van je pensioen krijg je vakantiegeld:

1 524,04 euro bruto (2026) bij gezinspensioen
1 219,23 euro bruto (2026) bij alleenstaande-
of overlevingspensioen



Pensioenbedrag

Bruto → Netto

Inhoudingen:

- ZIV-bijdrage
  - Maximum 3,55% bruto pensioenbedrag
- Solidariteitsbijdrage
  - Niets tot € 3 356,17 bruto pensioenbedrag alleenstaande (2026)
  - Niets tot € 3 880,15 bruto pensioenbedrag gezin (2026)
  - Maximum 2% bruto pensioenbedrag
- Bedrijfsvoorheffing
  - Volgens wettelijke schalen
  - Afhankelijk van gezinssituatie, kinderlast en invaliditeit

Pensioenbedrag

Geachte heer,

Uw rechten zijn berekend.

In de onderstaande tabel vindt u de berekening van het bedrag dat u verschuldigd is vanaf september 2024.

	Maandbedrag van september 2024 (EUR)
Rustpensioen Werknemer	2 712,75
Totaal brutobedrag	**2 712,75**
Bijdrage ziekte- en invaliditeitsverzekering (ZIV)*	- 96,30
Bedrijfsvoorheffing*	- 519,42
Nettobedrag	**2 097,03**
Aan u te betalen	**2 097,03**

*Aanvullende inlichtingen als bijlage.

De Federale Pensioendienst zal u uw maandbedrag uitbetalen rond de 24e van elke maand op het

Nettobedrag

Aanvullend pensioen – Tweede pijler

Wat?

Extra pensioen bovenop het wettelijk pensioen (groepsverzekering, pensioenfonds, …)

Wie betaalt de premies?

- Werkgever → individueel of o.b.v. regeling sector
- Werknemer (niet altijd)

Hoe uitbetaald?

Bij pensionering éénmalig (volledig kapitaal) of maandelijkse rente

Aanvullend pensioen – Tweede pijler

Hoe wordt het belast?

- ZIV-bijdrage
- Solidariteitsbijdrage
- Bedrijfsvoorheffing:
    - 10% als uw aanvullend pensioen ten vroegste bij het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd of na een volledige loopbaan (45 gewerkte jaren) wordt uitgekeerd
      en
      u minstens de laatste 3 jaren effectief actief bent gebleven.
    - Hogere percentages in alle andere gevallen (meestal 16,5%)

  Hoe worden aanvullende pensioenen belast? | FSMA
- Gemeentelijke belastingen (opcentiemen): afhankelijk van de gemeente waar u woont

Aanvullend pensioen – Tweede pijler

Verhoging van de solidariteitsbijdrage (“SOL”) op het aanvullend pensioen

Vanaf juli 2027

- Solidariteitsbijdrage op aanvullend pensioen: maximum 2%
- Op het deel van het aanvullend pensioenkapitaal boven de €150 000 komt er 2% extra bij
- Voor het kapitaal boven de €150 000 stijgt de solidariteitsbijdrage dus naar 4 % (2%+2%)

Aanvullend pensioen – Tweede pijler

Welke manier van uitkering voordeligste ?

Eénmalig gezien

- Bevrijdende belasting (t.g.o. inkomstenbelasting bij rente)
- Zekerheid ontvangst totale som

Hoe info bekomen?

- Via ACV
- Via MyPension.be – aanvullende pensioenen - pensioenfiche

Pensioenbedrag

Mogelijke aanpassingen SOL/ZIV n.a.v. uitkering aanvullend pensioen

Geachte heer,

Uw rechten zijn berekend.

In de onderstaande tabel vindt u de berekening van het bedrag dat u verschuldigd is vanaf september 2024.

	Maandbedrag van september 2024 (EUR)
Rustpensioen Werknemer	2 712,75
Totaal brutobedrag	**2 712,75**
Bijdrage ziekte- en invaliditeitsverzekering (ZIV)*	- 96,30
Bedrijfsvoorheffing*	- 519,42
Nettobedrag	**2 097,03**
Aan u te betalen	**2 097,03**

*Aanvullende inlichtingen als bijlage.

De Federale Pensioendienst zal u uw maandbedrag uitbetalen rond de 24e van elke maand op het

Intern toevoeging fictieve rente

Herbekijken barema ZIV/SOL

Overlevingspensioen

<51	Overgangsuitkering
♥	Uitkering voorzien voor de langstlevende partner.
💍	Minstens één jaar gehuwd (met uitzonderingen).
🖩	Bedrag = berekening op basis van de loopbaan of het pensioen van de overledene.
%	Inkomensgrenzen: bijverdienen kan impact hebben.



Pensioen en bijverdienen



Bijverdienen tijdens pensioen?



Vanaf 1 januari bij wettelijke pensioenleeftijd of 45 jaar loopbaan onbeperkt bijverdienen zonder pensioenverlies.



Anderen moeten inkomensgrenzen respecteren afhankelijk van o.a. soort pensioen, kinderen ten laste,...



Geen extra opbouw pensioenrechten (uitz. gemengde loopbanen).



Inkomstenactiviteiten melden bij pensioeninstellingen om correcte berekening te verzekeren. Invloed op belastingen!

Grenzen

Vb. Rustpensioen, zonder 45 lbj / wettelijke pensioenleeftijd, geen kinderlast

Soort job	Grensbedragen beroepsinkomsten
Werknemer, ambtenaar of mandataris	€ 10 432 bruto/jaar
Zelfstandige (en evt. ook werknemer)	€ 8 346 netto/jaar
Flexi-job	€ 8 121 /jaar

Bijverdienen tijdens pensioen?

Wat telt o.a. mee als beroepsinkomen

- Werken als werknemer, zelfstandige of ambtenaar (binnen en buitenland)
- Werken in flexi-job
- Opzegvergoeding, verbrekingsvergoeding, ontslagvergoeding
- Bij gemengde loopbaaninkomsten andere berekening

Bijverdienen tijdens pensioen?

Wat telt o.a. **NIET** mee als beroepsinkomen

- Maaltijdcheques
- Dubbel vakantiegeld
- Kinderbijslag
- Alimentatie
- Sociale uitkeringen FOD / Vlaamse overheid (IT/IVT)
- …

Bijverdienen tijdens pensioen?

Voorbeeld inkomensgrens wordt overschreden

Inge

- 63 jaar
- Vervroegd rustpensioen vanaf 2025 van € 2 300
- 2026 bijverdienen als bankbediende: € 15 000 bruto
- Geen kinderen ten laste

- Toegelaten grensbedrag (2026) → € 10 432 bruto
- Het grensbedrag van 2026 wordt overschreden met 44% (15 000 – 10 432) /10 432 = 43,79 % => 44%

Pensioen wordt verminderd met 44%: € 2 300 – 44% = € **1 288 bruto**

Teveel ontvangen pensioen → terugbetalen

Bijverdienen tijdens pensioen?

Flexi-job en pensioen

Nieuwe regels sinds juli 2026: 80% tewerkstelling niet meer nodig

Dezelfde werkgever	Andere werkgever
Vanaf volgend kwartaal na einde arbeidsovereenkomst	Vanaf begin kwartaal pensionering

Bijverdienen tijdens pensioen?

Flexi-job en pensioen: voorbeeld

Maria wenst op 1 februari 2027 op (vervroegd) pensioen te gaan, ze zou graag gaan flexi-jobben bij haar plaatselijke bakker. Ze werkt 70%.

Dit kan vanaf 1/1/2027, ongeacht haar arbeidsregime voorheen, gezien:

- Andere werkgever

Haar vriendin, **Lucy**, wilt ook op 1 februari op pensioen gaan, maar haar werkgever heeft gevraagd om bij hem te blijven werken nu onder flexi-statuut (sector laat dit toe).

Ze mag/kan niet werknemer en flexi zijn bij dezelfde werkgever in hetzelfde kwartaal, dus:

- Wachttijd tot volgende kwartaal
- Vroegst mogelijke startdatum 1/4/2027

Bijverdienen tijdens pensioen?

Opgelet taxatie!

Afhouding bedrijfsvoorheffing	Afrekening personenbelasting
• Pensioen : afzonderlijk bedrag door FPD • Extra inkomsten: afzonderlijk bedrag door WG	• Gezamenlijk bedrag door Fiscus

Mogelijks:

- Hogere belastingschijven
- Lager fiscaal voordeel
- Hogere eindafrekening

Vuistregel: 30%-50% belasting op extra inkomen

Bijverdienen tijdens pensioen?

Wijziging taxatie vanaf inkomstenjaar 2027

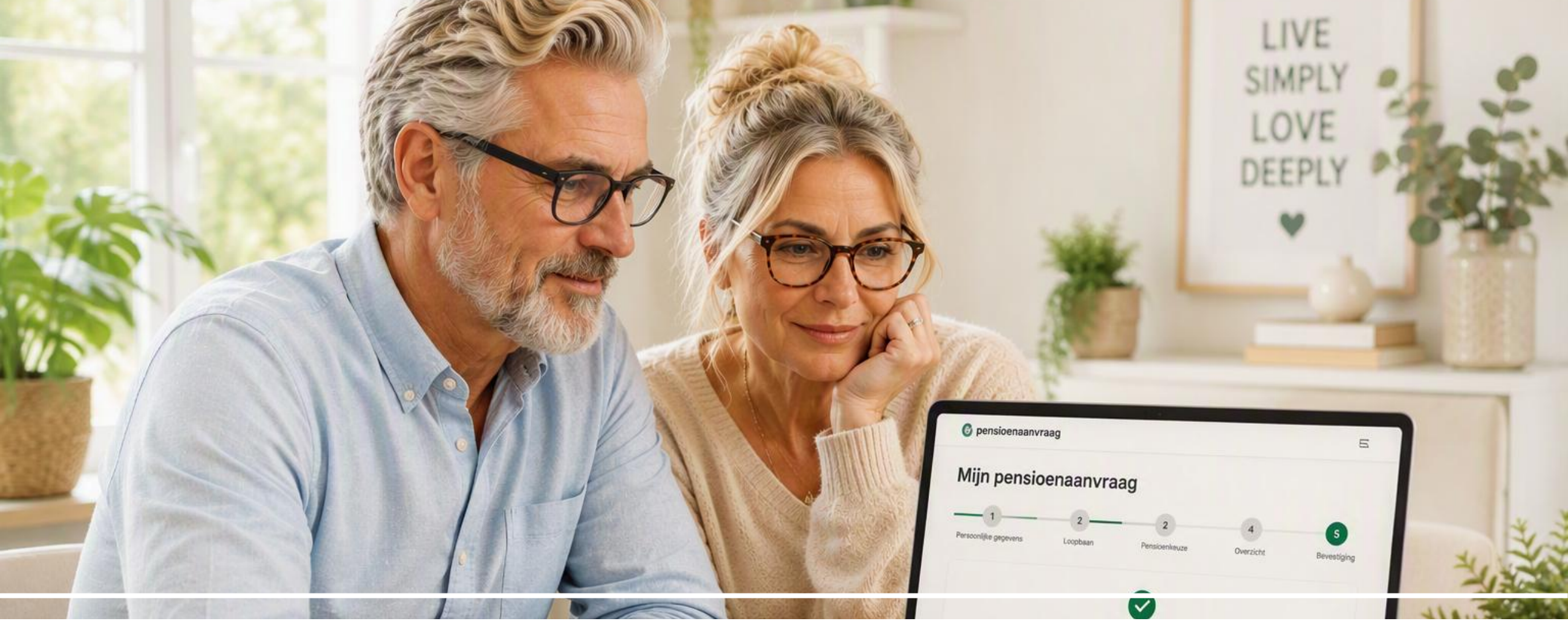
Progressief tarief tot 50%

Gepensioneerden met vervroegd pensioen zonder 45 loopbaanjaren

Vast tarief van 33%

- Gepensioneerden met 45 loopbaanjaren
- Gepensioneerden vanaf wettelijke pensioenleeftijd (66 of 67 jaar)

(Enkel voor werknemers, niet zelfstandigen)



Pensioenaanvraag



Pensioenaanvraag

Pensioen op wettelijke pensioenleeftijd	
Ja	Neen
66 – 67 jaar Ambtshalve onderzoek*	Zelf aanvragen Min 1 maand en max 12 maanden vooraf

- Indien resident in België

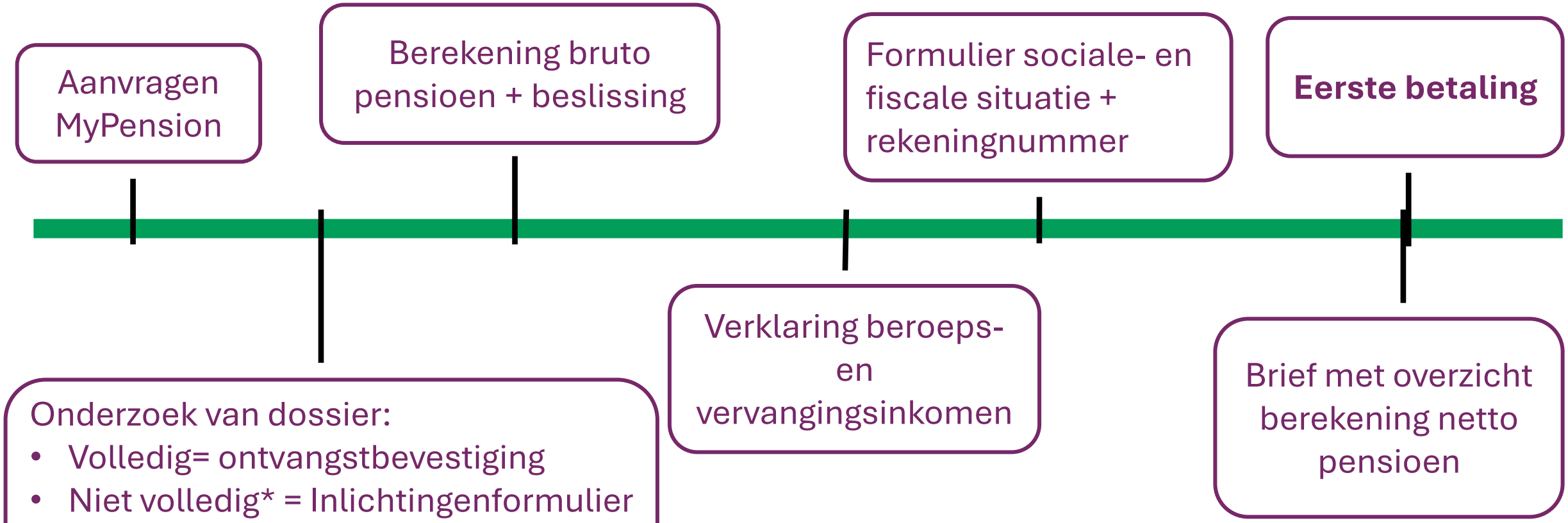
Pensioenaanvraag

www.mypension.be

Telefoonnummer 02 225 17 65

Pensioenpunt | Federale Pensioendienst

Pensioenaanvraag



Pensioenaanvraag

Maandelijkse storting FPD

Geachte heer,

Uw rechten zijn berekend.

In de onderstaande tabel vindt u de berekening van het bedrag dat u verschuldigd is vanaf september 2024.

	Maandbedrag van september 2024 (EUR)
Rustpensioen Werknemer	2 712,75
Totaal brutobedrag	**2 712,75**
Bijdrage ziekte- en invaliditeitsverzekering (ZIV)*	- 96,30
Bedrijfsvoorheffing*	- 519,42
Nettobedrag	**2 097,03**
Aan u te betalen	**2 097,03**

*Aanvullende inlichtingen als bijlage.

De Federale Pensioendienst zal u uw maandbedrag uitbetalen rond de 24e van elke maand op het

Nettobedrag

Betaaldatum

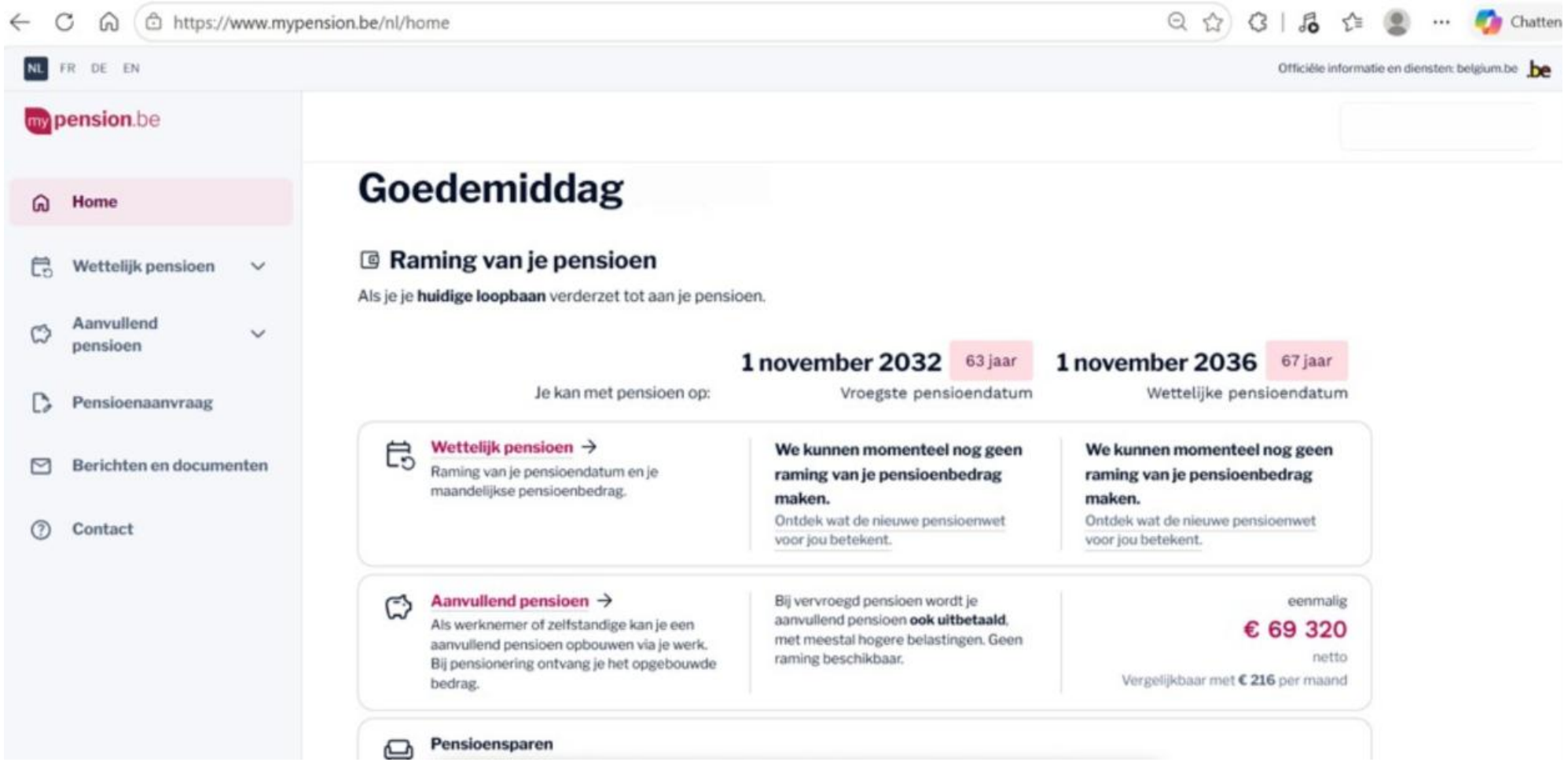


My Pension



MyPension

Nieuwe layout



MyPension

Wanneer wat terug zichtbaar.

Vanaf 3 november

vroegste pensioendatum voor iedereen terug zichtbaar

Eind 2026

vroegste pensioendatum zonder malus

2de helft 2027

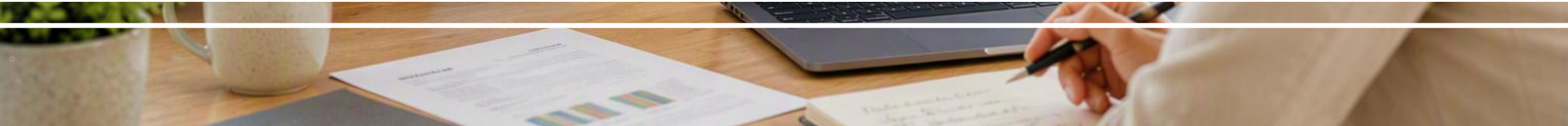
pensioenbedragen op basis van de nieuwe wetgeving

Eind 2027

simulaties



Individuele dossiers



Stel ons je pensioenvraag:

OF

loopbaanadvies.OVL@acv-csc.be

Haven.antwerpen@acv-csc.be – 02/549.11.18

Of via www.hetacv.be/contacteer-ons/contactpagina/stel-je-vraag/forms-group/werken

Pensioendienstverlening OKRA-ACV

Nuttige info

- Lidnummer of Rijksregisternummer
- Contactgegevens
- Korte beschrijving vraag
- Tijdstippen bereikbaar


Bedankt
Het materiaal dat we ter beschikking stellen mag niet worden gebruikt voor commerciële doeleinden.