ACV
bouw - industrie & energie

CENTENINDEX

De regering heeft in 2026 een zogenaamde centenindex ingevoerd. Verdien je meer dan 4000 euro bruto dan krijg je in 2026 en in 2028 bij een overschrijding van de spilindex telkens één vaste indexering in centen: 80 euro komt er dan maximaal bij, 2% van 4000. Al wat je meer verdient, wordt niet geïndexeerd. Je koopkracht zal dus niet meer correct meestijgen met de levensduurte.

- De centenindex beperkt de automatische loonindexering voor lonen boven 4.000 euro bruto. Tot 4.000 euro blijft de indexering volledig gelden.
- Alleen op het bruto maandelijks vast baremiek of contractueel basisloon, omgerekend naar voltijdse prestaties. Deeltijdsen is een pro rata omzetting! (uurloon x voltijdse arbeidsduur x 13/3; Dagloon: dagloon x 65/3; Maandloon: Deeltijds maandloon / tewerkstellingsbreuk bv 4000/0.8= 5000 euro)
- Niet inbegrepen: overloon , premies, maaltijdcheques, toeslagen, bonussen
- Enkel het deel tot 4.000 euro wordt geïndexeerd, en maximaal 2%. Het deel boven 4.000 euro wordt tijdelijk niet geïndexeerd zolang het matigingseffect niet bereikt is. Zodra de werknemer in theorie 2% index zou gekregen hebben, wordt de volledige indexering opnieuw toegepast op het hele loon.
- Bedrijven moeten een loonmatigingsbijdrage betalen: Vb / werkgever bespaart 20 euro op een loon van 5000 euro. Inclusief patronale bijdrage van 25% wordt dat 25 euro besparing. = werkgever moet 12,5 euro doorstorten aan de overheid .

RESTRICTED

- Alleen op het bruto maandelijks vast baremiek of contractueel basisloon, omgerekend naar voltijdse pres
Deeltijdsen is een pro rata omzetting! (Uurloon x voltijdse arbeidsduur x 13/3; Dagloon: dagloon x 65/3; Maa
maandloon / tewerkstellingsbreuk bv 4000/0.8= 5000 euro)

- Alleen op het bruto maandelijks vast baremiek of contractueel basisloon, omgerekend naar voltijdse pres
Deeltijdsen is een pro rata omzetting! (Uurloon x voltijdse arbeidsduur x 13/3; Dagloon: dagloon x 65/3; Maa
maandloon / tewerkstellingsbreuk bv 4000/0.8= 5000 euro)

- Niet inbegrepen: overloon , premies, maaltijdcheques, toeslagen, bonussen

- Enkel het deel tot 4.000 euro wordt geïndexeerd, en maximaal 2%. Het deel boven 4.000 euro word
geïndexeerd zolang het matigingseffect niet bereikt is. Zodra de werknemer in theorie 2% index zou gekrege
de volledige indexering opnieuw toegepast op het hele loon.

- Wanneer van kracht? Eerste toepassing: vanaf 1 juni 2026; Tweede toepassing: vanaf 1 januari 2028

- Bedrijven moeten een loonmatigingsbijdrage betalen: Vb / werkgever bespaart 20 euro op een loon v
Inclusief patronale bijdrage van 25% wordt dat 25 euro besparing. = werkgever moet 12,5 euro doorstorten a

RESTRICTED

- Bedrijven moeten een loonmatigingsbijdrage betalen: Vb / werkgever bespaart 20 euro op een loon van 5000 euro. Inclusief patronale bijdrage van 25% wordt dat 25 euro besparing. = werkgever moet 12,5 euro doorstorten aan de overheid .

RESTRICTED