

R2-2834454-B8L9V5 - ARPEL(5) – H1I
R5661 – K2843

BIJLAGE nr. 5

aan het reglement van de plannen leven en overlijden
ten voordele van de leden van het arbeiderspersoneel van

BAYER AGRICULTURE bv
Vestiging Antwerpen

AG Insurance nv neemt er nota van dat, met ingang van 1 januari 2020, het reglement van de plannen leven en overlijden als volgt wordt gewijzigd :

In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens (deeltijdse of voltijdse) ziekte, ongeval van privéleven, arbeidsongeval of bevallingsrust, worden de stortingen leven en overlijden verder betaald door de werkgever. De voordelen en stortingen worden berekend zonder rekening te houden met de schorsing van de arbeidsovereenkomst.

In alle andere gevallen van schorsing van de arbeidsovereenkomst worden de voordelen en stortingen berekend zoals bepaald voor de aangeslotenen die afwezig zijn en hun loon niet meer ontvangen.

De werkgever verklaart dat deze bijlage een beslissing betreft die behoort tot zijn uitsluitende bevoegdheid (art. 5 WAP) en dat deze geen deel uitmaakt van een opting out uit een sectoraal stelsel. De werkgever verbindt er zich toe om de lijst van de personen die de wijziging van de pensioentoezegging geweigerd hebben (het identificatienummer van de Belgische sociale zekerheid, de naam, de voornaam, het geslacht en de geboortedatum), door te sturen naar de mailbox: db2p.employeebenefits@aginsurance.be. De werkgever verklaart dat die informatie volledig, correct en waarheidsgetrouw is. Hij is op de hoogte van de overdracht van deze informatie door AG Insurance aan de vzw Sigedis, overeenkomstig de wetgeving. In geval van laattijdige overdracht van deze informatie door de werkgever aan AG Insurance, kan AG Insurance niet verantwoordelijk gehouden worden. De werkgever erkent het bestaan van een fiscale sanctie verbonden aan een onvolledige, onjuiste of gebrekkige overdracht van de informatie aan de vzw Sigedis vanaf 1 januari 2013, te weten de niet-aftrekbaarheid voor de werkgever van de premies en bijdragen gestort voor de financiering van een extralegaal pensioen.

Opgemaakt in twee exemplaren te Brussel, op 8 juli 2021.

Voor **BAYER AGRICULTURE bv**
Vestiging Antwerpen,

Ik, ondergetekende, verklaar hierbij de onderneming op rechtsgeldige wijze te binden.

VERSTRAETE Luc
SR. - HRBP Antwerp Human Resources

Voor **AG Insurance nv,**



Luc Van Den Bossche
Director Services Employee Benefits & Health Care

BAYER AGRICULTURE bvba
Scheldelaan 460
2040 ANTWERPEN

ons kenmerk
H2I/1JQ6H /T10/K2843 –
0460.474.539

datum
12/12/2018

Groepsverzekering nr. 2843 – 4558 – C665 – D407 van de vennootschap MONSANTO EUROPE nv

Betreft: NAAMSWIJZIGING -- Plannen Leven-overlijden /EXO/ RI / HC

Geachte mevrouw,
Geachte heer,

AG Employee Benefits
Services

AG Insurance n.v., hierna genoemd AG Employee Benefits, neemt er nota van dat de naam van de werkgever gewijzigd zijn in:

E. Jacqueminaan 53
B-1000 Brussel
www.agemployeebenefits.be

BAYER AGRICULTURE bvba

De huidige brief dient als bijlage aan de Bijzondere Voorwaarden van de Plannen:

- Leven – Overlijden
- Invaliditeit
- Premievrijstelling
- Hospitalisatie

Eén exemplaar moet teruggestuurd worden naar AG Employee Benefits, getekend voor akkoord en één exemplaar moet bij het/de Plan(nen) in uw bezit gevoegd worden.

Voor akkoord

Voor BAYER AGRICULTURE bvba

Voor AG Employee Benefits

Handtekening voorafgegaan door volgende handgeschreven vermelding: "Uw voornaam + uw naam die verklaart de onderneming op rechtsgeldige wijze te binden".



Vincent Pypops
Head of Service Unit

Functie :

BIJLAGE AAN HET PENSIOENREGLEMENT LOONTREKKENDEN

Deze bijlage aan het pensioenreglement en de wijzigingen aan de algemene voorwaarden die eraan toegevoegd zijn, gelden voor alle reglementen van al de pensioentoezeggingen leven en/of overlijden die door de werkgever bij AG Employee Benefits (hierna: de “verzekeraar”), onderschreven zijn.

Deze bijlage geldt eveneens voor de individuele pensioentoezeggingen. Daarbij moet het begrip “pensioenreglement” worden gelezen als “pensioenovereenkomst”.

Het pensioenreglement wordt als volgt gewijzigd en/of vervolledigd om het aan te passen aan de nieuwe wetgeving en reglementering die van toepassing is op de aanvullende pensioenen en die voornamelijk voortvloeit uit:

- de wet van 15 mei 2014 houdende diverse bepalingen, waarvan de meeste bepalingen in werking zijn getreden op 29 juni 2014 (BS 19/06/2014);
- de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen die in werking is getreden op 1 januari 2016 (BS 24/12/2015).

De wijzigingen treden in voege vanaf de inwerkingtreding van bovenvermelde wetgeving of vanaf de datum die uitdrukkelijk vermeld wordt in het betrokken artikel.

1. Aansluiting

De aangeslotene blijft pensioenrechten opbouwen zolang hij in dienst is.

Personeelsleden die op het ogenblik van hun indiensttreding reeds gepensioneerd zijn, worden niet aangesloten aan de pensioentoezegging.

2. Pensioenleeftijd

De pensioenleeftijd is de leeftijd die in het pensioenreglement wordt vermeld en die gebruikt wordt bij de berekeningen van de waarborgen overeenkomstig de desbetreffende bepalingen in het pensioenreglement.

Op de plaatsen in het pensioenreglement waar het begrip “voorziene pensioendatum” of “normale pensioendatum” gebruikt wordt voor de berekening van de waarborgen, wordt dit begrip vervangen door het begrip “pensioenleeftijd”.

De pensioenleeftijd wordt verdaagd in de volgende gevallen:

- zolang de aangeslotene in dienst blijft van de werkgever na de pensioenleeftijd, zonder zijn wettelijk pensioen op te nemen;

- zolang de gewezen werknemer zijn verworven reserves in de pensioentoezegging laat, en uiterlijk tot de opname van het wettelijk pensioen.

De verdaging gebeurt overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement.

Indien de pensioenleeftijd in het pensioenreglement lager is dan 67 jaar, zijn de volgende bepalingen van toepassing.

- Voor personeelsleden die in dienst treden na 1 januari 2019 is de pensioenleeftijd bepaald op de eerste van de maand die volgt op de maand waarin de aangeslotene de leeftijd van 65 jaar bereikt.
- Voor personeelsleden die in dienst treden na 1 februari 2025 is de pensioenleeftijd bepaald op de eerste van de maand die volgt op de maand waarin de aangeslotene de leeftijd van 66 jaar bereikt.
- Voor personeelsleden die in dienst treden na 1 februari 2030 is de pensioenleeftijd bepaald op de eerste van de maand die volgt op de maand waarin de aangeslotene de leeftijd van 67 jaar bereikt.

3. Pensionering

De pensionering is de effectieve ingang van het, al dan niet vervroegd, wettelijk rustpensioen overeenkomstig de toepasselijke wetgeving.

Op de plaatsen waar het begrip “voorziene pensioendatum” of “normale pensioendatum” de uitbetaling van de prestaties bepaald in het pensioenreglement beoogt, wordt dit begrip vervangen door het begrip “pensionering”.

4. Betaling van de prestaties

Prestatie leven

De prestatie leven wordt aan de aangeslotene betaald op het ogenblik van zijn pensionering.

De prestatie leven wordt berekend op datum van pensionering en aan de aangeslotene uitbetaald binnen de dertig dagen nadat de verzekeraar op de hoogte is gebracht, door de aangeslotene, van de gegevens die noodzakelijk zijn voor de uitbetaling.

Het is de aangeslotene toegelaten om op één van de volgende ogenblikken zijn verworven reserves te ontvangen:

- wanneer hij de wettelijke pensioenleeftijd bereikt;
- wanneer hij voldoet aan de voorwaarden om met vervroegd wettelijk pensioen te gaan.

Als de aangeslotene zijn verworven reserves ontvangt maar in dienst blijft bij de werkgever, maakt deze uitkering geen einde aan de aansluiting.

In dat geval zal de prestatie leven of overlijden die later zal uitgekeerd worden, hetzij bij pensionering, hetzij op de datum van het overlijden vóór pensionering, verminderd worden met het reeds uitgekeerde brutobedrag gekapitaliseerd tot op die datum.

5. Uittreding

De begrippen “uitdiensttreding” en “vertrek” worden vervangen door het begrip “uittreding”.

In geval van uittreding wordt het bedrag van de verworven reserves desgevallend aangezuiverd tot de bedragen gewaarborgd overeenkomstig de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.

Deze aanzuivering wordt ten laatste verricht op één van de volgende ogenblikken:

- het ogenblik waarop de aangeslotene zijn verworven reserves overdraagt naar een andere pensioeninstelling of een onthaalstructuur, overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement;
- de pensionering van de aangeslotene;
- de opheffing van het pensioenstelsel.

6. Verbod op bepalingen die leiden tot een verhoging van de verworven reserves en/of verworven prestaties of tot elk ander bijkomend voordeel omwille van de uittreding of de pensionering

Bepalingen die leiden tot een verhoging van de verworven reserves en/of de verworven prestaties naar aanleiding van de uittreding of de pensionering worden als onbestaande beschouwd.

Het betreft in het bijzonder de volgende bepalingen:

- bepalingen die beogen om de gevolgen van een uittreding of de pensionering, vóór de wettelijke pensioenleeftijd, op de omvang van de aanvullende pensioenprestatie op te heffen of te beperken en die bijgevolg leiden tot een verhoging van de verworven reserves en/of verworven prestaties of tot elk ander bijkomend voordeel omwille van de uittreding of de pensionering.
- bepalingen die bijkomende voordelen toekennen omwille van de uittreding of de pensionering en die bijgevolg leiden tot een verhoging van de verworven reserves en/of verworven prestaties of tot elk ander bijkomend voordeel omwille van de uittreding of de pensionering.

Dit verbod is niet van toepassing op de aangeslotenen die ten laatste op 31 december 2016 de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben.

7. Einde van de aansluiting doordat de werknemer niet meer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden

In het geval de aansluiting beëindigd wordt omwille van het feit dat de werknemer niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenstelsel vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, heeft de aangeslotene de volgende mogelijkheden:

- zijn verworven reserves in de pensioentoezegging laten, zonder wijziging;
- zijn verworven reserves in de pensioentoezegging laten, met als enige wijziging een overlijdensdekking gelijk aan de verworven reserves. In dat geval worden de verworven prestaties herberekend rekening houdend met deze overlijdensdekking. In geval van overlijden van de aangeslotene vóór pensionering, wordt deze prestatie overlijden betaald aan de begunstigten overeenkomstig de voorrangsorte bepaald in het pensioenreglement.

Indien de aangeslotene zijn keuze niet schriftelijk meedeelt aan de verzekeraar binnen de dertig dagen nadat hij van deze mogelijkheden op de hoogte is gebracht, blijven de verworven reserves in de pensioentoezegging, zonder wijziging.

Na het verstrijken van deze termijn beschikt de aangeslotene over een bijkomende termijn van 11 maanden om alsnog te kiezen voor de hierboven beschreven mogelijkheid van een overlijdensdekking die gelijk is aan zijn verworven reserves en zonder andere wijziging van de pensioentoezegging.

8. Einde van de arbeidsovereenkomst

Einde van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden of pensionering

In de situatie waarbij de arbeidsovereenkomst van de aangeslotene wordt beëindigd, anders dan door overlijden of pensionering, heeft de aangeslotene een aantal keuzemogelijkheden omtrent de bestemming van zijn verworven reserves, desgevallend verhoogd tot de bedragen gewaarborgd overeenkomstig de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.

Daarbij moeten de in de algemene voorwaarden bepaalde termijnen in acht worden genomen.

De aangeslotene kan opteren voor een overdracht naar een andere pensioeninstelling. Hij kan daarbij kiezen tussen:

- de overdracht naar de pensioeninstelling van zijn nieuwe werkgever;
- de overdracht naar een pensioeninstelling bedoeld bij koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van bovenwettelijke voordelen aan de werknemers bedoeld bij koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en aan de personen bedoeld in artikel 32, eerste lid, 1° en 2° van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992, tewerkgesteld buiten een arbeidsovereenkomst.

De overdracht wordt beperkt tot het gedeelte van de reserves waarop geen voorschot of in pandgeving werd toegestaan, of dat niet werd toegewezen in het kader van de wedersamenstelling van een hypothecair krediet.

De verzekeraar voert de overdracht uit binnen de dertig dagen volgend op de kennisgeving door de aangeslotene.

Indien de aangeslotene niet opteert voor de overdracht naar een andere pensioeninstelling, kan hij:

- zijn verworven reserves in de pensioentoezegging laten, zonder wijziging. Deze mogelijkheid is evenwel niet van toepassing indien de aangeslotene op het einde van zijn aansluiting overeenkomstig punt 7 gekozen heeft voor een overlijdensdekking gelijk aan de verworven reserves;
- zijn verworven reserves in de pensioentoezegging laten, met als enige wijziging een overlijdensdekking gelijk aan de verworven reserves. In dat geval worden de verworven prestaties herberekend rekening houdend met deze overlijdensdekking. In geval van overlijden van de aangeslotene vóór pensionering, wordt deze prestatie overlijden betaald aan de begunstigden overeenkomstig de voorrangsorte bepaald in het pensioenreglement;
- opteren voor de onthaalstructuur;
- opteren om vervroegd zijn verworven reserves te ontvangen indien hij voldoet aan de voorwaarden van punt 4 van deze bijlage. Dit bedrag wordt desgevallend aangezuiverd tot de bedragen gewaarborgd overeenkomstig de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.

Indien de aangeslotene zijn keuze niet schriftelijk meedeelt aan de verzekeraar binnen de dertig dagen nadat hij van deze mogelijkheden op de hoogte is gebracht, blijven de verworven reserves in de pensioentoezegging, zonder wijziging.

Na het verstrijken van deze termijn beschikt de aangeslotene over een bijkomende termijn van 11 maanden om alsnog te kiezen voor de hierboven beschreven mogelijkheid van een overlijdensdekking die gelijk is aan zijn verworven reserves en zonder andere wijziging van de pensioentoezegging.

Na verloop van deze termijn kan de aangeslotene ten allen tijde kiezen voor de overdracht van zijn verworven reserves naar een andere pensioeninstelling of naar de onthaalstructuur overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement.

De verschillende keuzemogelijkheden zijn eveneens van toepassing in geval van overgang van een aangeslotene in het kader van een overgang van een onderneming, van een vestiging of van een deel van een onderneming of een vestiging, naar een andere onderneming of naar een andere vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie, waarbij het pensioenstelsel van de aangeslotene niet wordt overgedragen.

9. Overlijdensdekking in afwachting van de keuze naar aanleiding van uittreding

Indien de aangeslotene binnen de negentig dagen na zijn uittreding overlijdt, en voor zover hij zijn keuze inzake de bestemming van zijn verworven reserves nog niet schriftelijk aan de verzekeraar heeft meegedeeld, wordt een prestatie betaald die minstens gelijk is aan de verworven reserves op het ogenblik van de uittreding. Deze overlijdensprestatie wordt betaald aan de begunstigden overeenkomstig de voorrangsorte bepaald in het pensioenreglement.

10. Algemene voorwaarden

Ingevolge de wijzigingen in de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen, worden de algemene voorwaarden op bepaalde punten gewijzigd en/of vervolledigd. De wijzigingen worden toegevoegd aan deze bijlage en maken er integraal deel van uit.

Opgemaakt te Brussel, op 30 juni 2017.

WIJZIGING VAN DE ALGEMENE VOORWAARDEN

Als gevolg van de nieuwe wettelijke en reglementaire bepalingen die van toepassing zijn op de aanvullende pensioenen, worden de algemene voorwaarden als volgt gewijzigd en/of vervuldigd vanaf 30 juni 2017.

1. Lexicon

Onderstaande definities worden toegevoegd, gewijzigd of vervangen.

Pensioenleeftijd

De leeftijd die in het pensioenreglement wordt vermeld en die gebruikt wordt voor de berekeningen van de waarborgen voorzien in het pensioenreglement.

Pensionering

De effectieve ingang van het, al dan niet vervroegd, wettelijk rustpensioen.

Uittreding

Het begrip uitdiensttreding wordt vervangen door het begrip uittreding.

Onder uittreding wordt verstaan:

- hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden of pensionering, tenzij deze beëindiging wordt gevolgd door het sluiten van een nieuwe arbeidsovereenkomst met een werkgever die deelneemt aan hetzelfde multi-werkgeverspensioenstelsel als dat van de vorige werkgever en er een tussen de werkgevers een overeenkomst tot overname van rechten en verplichtingen bestaat;
- hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werknemer niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenstelsel vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering;
- hetzij de overgang van een werknemer in het kader van een overgang van een onderneming, van een vestiging of van een deel van een onderneming of een vestiging, naar een andere onderneming of naar een andere vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie, waarbij het pensioenstelsel van de werknemer niet wordt overgedragen.

Multi-werkgeverspensioenstelsel

Een identiek pensioenstelsel ingevoerd door meerdere werkgevers waarvan de uitvoering wordt toevertrouwd aan dezelfde pensioeninstelling of dezelfde pensioeninstellingen en er een tussen de werkgevers een overeenkomst tot overname van rechten en verplichtingen bestaat.

Voorziene pensioendatum

Dit begrip wordt als volgt vervangen:

- Op de plaatsen waar het begrip “voorziene pensioendatum” of “normale pensioendatum” gebruikt wordt voor de berekening van de waarborgen, wordt dit begrip vervangen door het begrip “pensioenleeftijd”.
- Op de plaatsen waar het begrip “voorziene pensioendatum” of “normale pensioendatum” de uitbetaling van de prestaties bepaald in het pensioenreglement beoogt, wordt dit begrip vervangen door het begrip “pensionering”.

2. Betaling van de prestaties

De prestatie leven wordt aan de aangeslotene betaald op het ogenblik van zijn pensionering.

De afkoop kan slechts plaatsvinden voor zover het pensioenreglement en de toepasselijke wetgeving en regelgeving dit toelaten.

Zolang de prestatie bij leven niet betaald is aan de aangeslotene, wordt de pensioenleeftijd verdaagd overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement

De individuele verdaging van de pensioenleeftijd, zal plaatsvinden volgens de door AG Insurance bij de bevoegde controleautoriteit ingediende tarieven, die in voege zijn op de datum van de verdaging.

Indien de verdaging van de pensioenleeftijd met een wijziging van het pensioenstelsel overeenstemt, zal de verdaging plaatsvinden volgens de door AG Insurance bij de bevoegde controleautoriteit ingediende tarieven, die in voege zijn op de datum van de wijziging van het pensioenstelsel.

In beide hiervoor bepaalde gevallen geldt het op het ogenblik van de verdaging toepasselijk tarief op de reserves vanaf de initieel voorziene pensioenleeftijd tot de nieuwe pensioenleeftijd.

3. Klachten

Onverminderd het verhaal in rechte kunnen eventuele klachten betreffende de groepsverzekering schriftelijk gericht worden aan

AG Insurance nv

Customer complaints

Emile Jacqmainlaan 53

1000 Brussel

Tel +32 (0)2 664 02 00

E-mail: customercomplaints@aginsurance.be

Indien de oplossing die AG Insurance voorstelt betwist wordt, kan de klacht voorgelegd worden aan de

Ombudsman van de Verzekeringen

de Meeûsplantsoen 35

1000 Brussel

Website: www.ombudsman.as

BIJLAGE Nr 4

aan de plannen leven en overlijden
ten voordele van het Arbeiderspersoneel van

MONSANTO EUROPE nv
Vestiging Antwerpen

Groep Nr C665/001

AG Insurance nv, hierna genoemd AG Employee Benefits, neemt er nota van dat, met ingang van 1 januari 2014, het reglement van de plannen leven en overlijden wordt gewijzigd.

De jaarlijkse storting van de werkgever, bepaald in punt 8. van het reglement en reeds gewijzigd in de bijlagen 1, 2 en 3, wordt gebracht op 4,50% van het basisjaarloon (S) van een Monsanto H-operator.

In geval van ploegenarbeid wordt dit bedrag verhoogd met 50% van de toepasselijke ploegenpremie.

De stortingen worden beperkt opdat de daaruit voortvloeiende prestaties niet meer zouden bedragen dan toegelaten door de fiscale wetgeving.

De werkgever verklaart dat deze bijlage is opgesteld in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst (art 7 WAP) en dat deze geen deel uitmaakt van een opting out uit een sectoraal stelsel. De werkgever verbindt er zich toe zo snel mogelijk (of tegelijkertijd met het terugsturen van dit ondertekende document) de betreffende cao of een relevant uittreksel uit die cao, inclusief de identificatiegegevens van de CAO, te bezorgen aan AG Employee Benefits. De werkgever verbindt er zich eveneens toe om de lijst van de personen die de wijziging van de pensioentoezegging geweigerd hebben (het identificatienummer van de Belgische sociale zekerheid, de naam, de voornaam, het geslacht en de geboortedatum), door te sturen naar de mailbox: db2pemployeebenefits@aginsurance.be. De werkgever verklaart dat die informatie volledig, correct en waarheidsgetrouw is. Hij is op de hoogte van de overdracht van deze informatie door AG Employee Benefits aan de vzw Sigedis, overeenkomstig de wetgeving. In geval van laattijdige overdracht door de werkgever van deze informatie aan AG Employee Benefits, kan AG Employee Benefits niet verantwoordelijk gehouden worden. De werkgever erkent het bestaan van een fiscale sanctie verbonden aan een onvolledige, onjuiste of gebrekkige overdracht van de informatie aan de vzw Sigedis vanaf 1 januari 2013, te weten de niet-aftrekbaarheid voor de werkgever van de premies en bijdragen gestort voor de financiering van een extralegaal pensioen.

Opgemaakt in tweevoud te Brussel, op 27 januari 2014.

Voor **MONSANTO EUROPE nv**
Vestiging Antwerpen,



WALTER DECHATEAU

Handtekening voorafgegaan door volgende
handgeschreven vermelding: "Uw voornaam + uw
naam die verklaart de onderneming op rechtsgeldige
wijze te binden".

Functie:

Voor **AG Employee Benefits,**



Liesbet BERCKMANS

BIJLAGE Nr 3

aan de plannen leven en overlijden
ten voordele van het Arbeiderspersoneel van

MONSANTO EUROPE nv
Vestiging Antwerpen

Groep Nr C665/001

AG Insurance nv, hierna genoemd AG Employee Benefits, neemt er nota van dat, met ingang van 1 januari 2012, het reglement van de plannen leven en overlijden wordt gewijzigd.

De jaarlijkse storting van de werkgever, bepaald in punt 8. van het reglement en reeds gewijzigd in de bijlagen 1 en 2, wordt gebracht op 4% van het basisjaarloon (S) van een Monsanto G-operator.

De stortingen worden beperkt opdat de daaruit voortvloeiende prestaties niet meer zouden bedragen dan toegelaten door de fiscale wetgeving.

Opgemaakt in tweevoud te Brussel, op 18 oktober 2011.

Voor **MONSANTO EUROPE nv**
Vestiging Antwerpen,



Willem Decker

die verklaart geldig de onderneming te verbinden

Voor **AG Employee Benefits,**



Dirk Gabriel

BIJLAGE Nr 2

aan de plannen leven en overlijden
ten voordele van het Arbeiderspersoneel van

MONSANTO EUROPE nv
Vestiging Antwerpen

Groep Nr C665/001

AG Insurance nv, hierna genoemd AG Employee Benefits, neemt er nota van dat, met ingang van 1 januari 2010, het reglement van de plannen leven en overlijden wordt gewijzigd.

De jaarlijkse storting van de werkgever, bepaald in punt 8 van het reglement en reeds gewijzigd in bijlage 1, wordt gebracht op 3,75% van het basisjaarloon (S) van een Monsanto G-operator.

De stortingen worden beperkt opdat de daaruit voortvloeiende prestaties niet meer zouden bedragen dan toegelaten door de fiscale wetgeving.

Opgemaakt in tweevoud te Brussel, op 23 februari 2010.

Voor **MONSANTO EUROPE nv**
Vestiging Antwerpen,



DECHATEAU WALTER

die verklaart geldig de onderneming te verbinden

Voor **AG Employee Benefits,**



Dirk Gabriel

Toe te voegen documenten

- Recto-verso fotokopie van de identiteitskaart van de ondertekenaar. Bij aanwezigheid van een elektronische identiteitskaart, een fotokopie van het eventueel door het Gemeentebestuur afgegeven aanvullende document. Bij ontstentenis van dit document, een fotokopie van elk ander officieel¹ document dat de naam en het huidige privé-adres van elke ondertekenaar vermeldt.
- Kopie van de statuten van de onderneming zoals gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.
- Kopie van het Belgisch Staatsblad of van elk ander officieel document met vermelding van de na(a)m(en), de voorna(a)m(en) en het (de) adres(sen) van de perso(o)n(en) die bevoegd is (zijn) om de maatschappij te verbinden.
- Kopie van de lijst van de bestuurders zoals bijgevoegd bij de laatste jaarrekeningen neergelegd bij de Nationale Bank voor zover de neerlegging niet langer dan 2 jaar geleden gebeurde, bij gebrek eraan ieder geactualiseerd gelijkaardig document.



¹ Voor elke ondertekenaar, een kopie van het laatste aanslagbiljet-kohieruittreksel of een kopie van het schutblad van de laatste belastingaangifte, een kopie van het inschrijvingsbewijs van het voertuig waarvan de begunstigde(n) eigenaar(s) is (zijn) of een kleefzegel van een ziekenfonds.

BIJLAGE Nr. 1

aan de plannen leven en overlijden
ten voordele van het Arbeiderspersoneel van

MONSANTO EUROPE nv
Vestiging Antwerpen

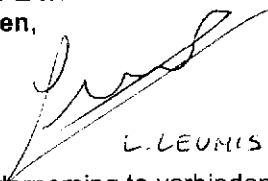
Groep Nr. C665/001

Fortis Insurance Belgium nv, hierna genoemd Fortis Employee Benefits, neemt er nota van dat, met ingang van 1 februari 2008, het reglement van de plannen leven en overlijden als volgt wordt gewijzigd :

De jaarlijkse storting van de werkgever, bepaald in punt 8 van het reglement, wordt gebracht op 3 % van het basisjaarloon (S) van een Monsanto G-operator .

Opgemaakt in tweevoud te Brussel, op 18 maart 2008.

Voor **MONSANTO EUROPE nv**
Vestiging Antwerpen,



L. LEUNIS

die verklaart geldig de onderneming te verbinden

Voor **Fortis Employee Benefits,**



Nathalie CHABOT

3.10.2006



FORTIS AG

Solid partners, flexible solutions

Reglement

■ Groepsverzekering

MONSANTO EUROPE n.v. vestiging Antwerpen

Groepsverzekering : Reglement

- plannen leven en overlijden
- arbeiderspersoneel

970119.102.wp

betrokken groepsnummer(s)/deelgroep(en) :
ingangsdatum reglement
interne referentie :

C665/001
1 februari 2006
z94

2315901X-21022006

INLEIDING

Welke zijn de contractuele documenten die de plannen leven en overlijden beschrijven ?

- **Het reglement en zijn bijlagen.**

Deze documenten bevatten de bijzondere bepalingen van de door de werkgever onderschreven plannen leven en overlijden.

Ze geven een nadere omschrijving van de aansluitingsvoorwaarden, de berekeningswijze van de voordelen en van de stortingen en verduidelijken hoe en door wie de plannen gefinancierd worden.

Ze vullen de algemene voorwaarden aan en verduidelijken ze.

- **De algemene voorwaarden.**

Ze beschrijven de bepalingen die van toepassing zijn op alle plannen leven en overlijden die onder vorm van een groepsverzekering onderschreven zijn.

INHOUDSTAFEL

REGLEMENT

<u>Punt</u>	<u>Pagina</u>
1. Wie onderschrijft de plannen leven en overlijden en wanneer gaan ze in ?	1
2. Wie beheert de plannen leven en overlijden ?	1
3. Onder welke vorm worden de plannen leven en overlijden onderschreven ?	1
4. Wie wordt aangesloten ?	1
5. Op welke datum wordt de pensionering voorzien ?	1
6. Kan de pensionering worden vervroegd of verdaagd ?	2
7. Waarin voorziet de plannen leven en overlijden ?	2
8. Wie financiert de plannen leven en overlijden ?	2
9. Waaruit bestaat de deelname in de winst leven ?	3
10. Wat zijn de verworven prestaties en de verworven rechten indien de aangeslotene de werkgever verlaat vóór de voorziene pensioendatum ?	3
11. Hoe worden de voordelen en de stortingen berekend voor de aangeslotenen die deeltijds werken ?	3
12. Wanneer zijn de stortingen betaalbaar ?	4
13. Hoe en aan wie worden de voordelen uitgekeerd ?	4
14. Wanneer worden de voordelen en de stortingen herberekend ?	6
15. Wat gebeurt er indien een aangeslotene de werkgever verlaat vóór de pensionering ?	6
16. Wat gebeurt er indien een aangeslotene afwezig is en zijn loon niet meer ontvangt ?	7
17. Kan de werkgever de plannen leven en overlijden wijzigen of stopzetten ?	7
18. Wat gebeurt er bij stopzetting van de activiteiten van de werkgever ?	8
19. Overdracht van pensioenreserves naar Fortis Employee Benefits	8

ALGEMENE VOORWAARDEN

- betreffende de individuele contracten
- betreffende de relatie werkgever-werknemer
- betreffende het financieringsfonds
- diverse bepalingen



FORTIS AG

Solid partners, flexible solutions

REGLEMENT VAN DE PLANNEN LEVEN EN OVERLIJDEN

1. Wie onderschrijft de plannen leven en overlijden en wanneer gaan ze in ?

De plannen leven en overlijden worden onderschreven door :

MONSANTO EUROPE n.v. - vestiging Antwerpen
Scheldelaan, 460 - Haven 627
2040 ANTWERPEN

Ze gaan in op 1 februari 2006.

Ze vervangen de op 1 februari 1997 onderschreven plannen, die reeds gewijzigd werden door opeenvolgende bijlagen.

Er werd een financieringsfonds opgericht. Dit fonds wordt omschreven in de algemene voorwaarden.

2. Wie beheert de plannen leven en overlijden ?

De plannen leven en overlijden worden beheerd door **Fortis AG n.v.** (onderneming toegelaten onder code nr. 0079), Emile Jacqmainlaan 53 - 1000 Brussel, H.R. Brussel 345.622, hierna genaamd "Fortis Employee Benefits".

3. Onder welke vorm worden de plannen leven en overlijden onderschreven ?

De plannen leven en overlijden worden onderschreven onder de vorm van een groepsverzekering die voor iedere aangeslotene individueel beheerd wordt.

De stortingen worden op individuele contracten, op naam van de aangeslotene, ingeschreven en genieten van een door Fortis Employee Benefits gewaarborgd minimum rendement.

4. Wie wordt aangesloten ?

Elk lid van het arbeiderspersoneel, met een contract voor bepaalde of onbepaalde duur, wordt aangesloten bij de plannen leven en overlijden vanaf de 1ste van de maand van de indiensttreding.

- De werkgever bezorgt aan Fortis Employee Benefits de gegevens betreffende iedere nieuwe aangeslotene.
- De werkgever verstrekt de tekst van het reglement op eenvoudig verzoek aan de aangeslotene.

5. Op welke datum wordt de pensionering voorzien ?

De pensionering wordt voorzien op de 1ste van de maand volgend op de 65ste verjaardag van de aangeslotene.

6. Kan de pensionering worden vervroegd of verdaagd ?

Tot 31/12/2009 kan de pensionering worden vervroegd in de loop van de 5 jaren die de voorziene pensioendatum voorafgaan of in geval van conventioneel brugpensioen. Na 31/12/2009 kan de pensionering nog slechts vervroegd worden vanaf 60 jaar.

7. Waarin voorziet de plannen leven en overlijden ?

Het plan voorziet, bij leven van de aangeslotene op de voorziene pensioendatum, in een kapitaal waarvan het bedrag overeenstemt met de kapitalisatie van de stortingen leven van de werkgever. Deze kapitalisatie gebeurt op basis van de door Fortis Employee Benefits bij de Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen ingediende tarieven.

De stortingen worden aangewend in de verzekeringsverrichting 'uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de opgebouwde reserves' (UKMTR).

De leden van het arbeiderspersoneel die op 1 februari 2006 reeds aangesloten zijn, kunnen opteren om aangesloten te blijven in de verzekeringsverrichting 'uitgesteld kapitaal zonder terugbetaling van de verrichte stortingen' (UKZT). Deze keuze gebeurt op 1 februari 2006 en is onherroepelijk.

Voor de aangesloten die de stortingen aanwenden in UKMTR voorziet het plan bij overlijden van de aangeslotene vóór de pensionering in een kapitaal gelijk aan het spaargeld opgebouwd door de stortingen leven.

Dit kapitaal wordt verhoogd met de deelname in de winst, bepaald in punt 9.

8. Wie financiert de plannen leven en overlijden ?

De werkgever financiert het plan leven.

Bedrag van de jaarlijkse stortingen (zonder belastingen) :

2,5 % van het basisjaarloon van een Monsanto G-operator

Het in aanmerking genomen jaarloon bedraagt 13,92 maal het bruto basisuurloon van januari van een Monsanto G-operator vermenigvuldigd met 146,04.

De stortingen worden betaald als opeenvolgende koopsommen op 1 februari van elk jaar.

De stortingen worden beperkt opdat de daaruit voortvloeiende prestaties niet meer zouden bedragen dan toegelaten door de fiscale wetgeving.

De werkgever neemt de belasting op de stortingen ten laste.

Er wordt rekening gehouden met het op 1 februari 2006 reeds opgebouwd spaargeld.



FORTIS AG

Solid partners, flexible solutions

9. Waaruit bestaat de deelname in de winst leven ?

De deelname in de winst leven is een jaarlijks door Fortis Employee Benefits vastgesteld bedrag. Het wordt bepaald in functie van het spaargeld opgebouwd door de storting van de werkgever en is afhankelijk van de gunstige beheersresultaten van Fortis Employee Benefits.

Fortis Employee Benefits deelt ieder jaar aan de werkgever het percentage mee dat voor de berekening van de deelname in de winst gebruikt wordt.

Dit bedrag wordt op dezelfde wijze gekapitaliseerd als de storting van de winst leven en wordt samen met de voordelen leven uitbetaald.

De vóór 1 februari 2006 toegekende deelname in de winst wordt in een specifiek fonds gekapitaliseerd tegen de jaarlijks door Fortis Employee Benefits vastgestelde intrestvoet. Ze wordt samen met de voordelen leven uitbetaald.

10. Wat zijn de verworven prestaties en de verworven rechten indien de aangeslotene de werkgever verlaat vóór de voorziene pensioendatum ?

Wanneer de aangeslotene de werkgever verlaat en zijn reserves bij Fortis Employee Benefits laat zonder wijziging van de pensioentoezegging, geniet hij van verworven prestaties op de voorziene datum van pensionering. Deze prestaties stemmen overeen met de kapitalisatie, op de voorziene datum van pensionering, van het spaargeld dat opgebouwd werd door de storting van de winst leven en door de bijhorende deelname in de winst leven.

Op de datum van vertrek heeft de aangeslotene recht op het spaargeld dat door de storting van de winst leven werd opgebouwd, evenals door de deelname in de winst leven. Dit bedrag wordt desgevallend aangevuld tot de bedragen gewaarborgd in toepassing van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen.

Indien, op het ogenblik van de uitdiensttreding, het opgebouwd spaargeld onvoldoende is om de verworven rechten, desgevallend aangevuld tot de bedragen gewaarborgd in toepassing van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen, te financieren, dient de werkgever in de nodige financiering te voorzien. Indien niet voldoende fondsen in het financieringsfonds aanwezig zijn, vraagt Fortis Employee Benefits aan de werkgever een eenmalige storting op, nodig om het verschuldigd bedrag te dekken. De eenmalige storting wordt berekend op basis van de door Fortis Employee Benefits bij de Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen ingediende tarieven.

11. Hoe worden de voordelen en de storting berekend voor de aangeslotenen die deeltijds werken ?

De berekening van de storting van de winst leven gebeurt in functie van het jaarloon dat de aangeslotene zou ontvangen in geval hij voltijds zou werken.

Het bekomen resultaat wordt vermenigvuldigd met het percentage van tewerkstelling in voege op 31 januari van elk jaar.

Het jaarloon dat de aangeslotene zou ontvangen in geval hij voltijds zou werken evenals het percentage van tewerkstelling worden door de werkgever meegedeeld.

12. Wanneer zijn de stortingen betaalbaar ?

De stortingen zijn ondeelbaar en zijn vooraf betaalbaar op 1 februari van elk jaar.

Op elke vervaldag maakt de werkgever de stortingen en de daarbij horende belastingen over aan Fortis Employee Benefits.

Indien de betaling van de stortingen wordt stopgezet, zal de werkgever, binnen de 3 maanden die volgen op de stopzetting, aan elke aangeslotene een kopie overhandigen van de bijlage aan het reglement, die bij deze gelegenheid door Fortis Employee Benefits wordt opgemaakt.

13. Hoe en aan wie worden de voordelen uitgekeerd ?

a) Op de voorziene pensioendatum :

Het kapitaal voorzien door het plan leven, verhoogd met de deelname in de winst leven, wordt aan de aangeslotene uitgekeerd. Deze heeft het recht om aan de werkgever de omvorming in een rente te vragen.

De werkgever brengt de aangeslotene twee maanden vóór de pensionering op de hoogte van het recht op omvorming in rente.

De berekeningswijze van de rente wordt vastgelegd door de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen. De rente is voor 80 % overdraagbaar voorzien ten voordele van een begunstigde en wordt jaarlijks met 2 % geïndexeerd volgens een meetkundige reeks.

b) In geval van vervroegde pensionering :

De betaling van de stortingen wordt stopgezet voor de plannen leven en overlijden.

De aangeslotene kan :

- ofwel de terugbetaling vragen van het opgebouwde spaargeld, verhoogd met het opgebouwde spaargeld van de deelname in de winst leven;
- ofwel opteren voor de bepalingen voorzien in punt 20. (verlaten van de werkgever vóór de pensionering).

De aangeslotene heeft het recht om aan de werkgever de omvorming te vragen van het opgebouwde spaargeld in een rente.

De werkgever brengt de aangeslotene op de hoogte van het recht op omvorming in rente binnen de twee weken nadat hij van de vervroegde pensionering op de hoogte is gebracht.

De berekeningswijze van de rente wordt vastgelegd door de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen. De rente is voor 80 % overdraagbaar voorzien ten voordele van een begunstigde en wordt jaarlijks met 2 % geïndexeerd volgens een meetkundige reeks.

In de volgende gevallen wordt de terugbetaling verricht zonder rekening te houden met de beperking voorzien in de algemene voorwaarden :

- indien Fortis Employee Benefits hiervan ten minste 3 maand op voorhand op de hoogte is gebracht via de werkgever;
- indien de terugbetaling plaats vindt onder de vorm van een rente;
- indien het een conventioneel brugpensioen betreft.

In de andere gevallen wordt het terugbetaalde bedrag beperkt tot het kapitaal overlijden, waarbij het saldo 3 maanden later wordt uitgekeerd, ten laatste op de voorziene pensioendatum.

c) In geval van overlijden vóór de pensionering :

Indien er gekozen werd voor de verzekeringsverrichting 'UKMTR', wordt het voorzien kapitaal uitgekeerd aan de begunstigde. Deze heeft het recht om aan de werkgever de omvorming in een rente te vragen.

De werkgever brengt de begunstigde op de hoogte van het recht op omvorming in rente binnen de twee weken nadat hij van het overlijden op de hoogte is gebracht.

De berekeningswijze van de rente wordt vastgelegd door de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen. De rente is voor 80 % overdraagbaar voorzien ten voordele van een begunstigde en wordt jaarlijks met 2 % geïndexeerd volgens een meetkundige reeks.

De uitbetaling ten voordele van kinderen onder de 18 jaar gebeurt onder de vorm van een rente, tenzij de uitkering in kapitaal gevraagd wordt door de overlevende ouder of bij ontstentenis de voogd.

De begunstigden zijn bij voorrang :

- de echtgeno(o)t(e), behalve in de volgende gevallen :
 - de echtgenoten zijn juridisch gescheiden van tafel en bed ;
 - een verzoekschrift werd ingediend bij het gerecht teneinde een echtscheiding te bekomen ;
- of de samenwonende partner* ;
- bij ontstentenis, de kinderen die in leven zijn ;
- bij ontstentenis, elke persoon aangeduid in een bijvoegsel dat door de aangeslotene is ondertekend ;
- bij ontstentenis, de vader en moeder van de aangeslotene ;
- bij ontstentenis de broers en zusters van de aangeslotene ;
- bij ontstentenis, het financieringsfonds.

* Onder samenwonend of samenwonende partner wordt verstaan :

- de toestand van samenleven van twee personen die een verklaring van wettelijke samenwoning hebben afgelegd door middel van een geschrift dat tegen ontvangstbewijs wordt overhandigd aan de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeenschappelijke woonplaats.
- de partner die feitelijk samenwoont in gezinsverband met het personeelslid en een bewijs daarvan levert op basis van een door de gemeente afgeleverd attest. Voor een personeelslid kan enkel een feitelijk samenwonende partner worden erkend onder het plan in zoverre er geen gehuwde partner of wettelijk samenwonende partner erkend is onder het plan.

De werkgever deelt aan Fortis Employee Benefits de samenwonende partners mee.

De aangeslotene kan altijd afwijken van deze volgorde. Deze afwijking wordt vermeld in een door de aangeslotene ondertekend bijvoegsel.

De werkgever kan, mits ondertekening van een overeenkomst tussen hem en Fortis Employee Benefits en volgens de voorwaarden vastgelegd in deze overeenkomst, Fortis Employee Benefits gelasten met de uitvoering van zijn inlichtingsverplichting en van de eventuele uitkering van de rente.

14. Wanneer worden de voordelen en de stortingen herberekend ?

Op 1 februari van elk jaar deelt de werkgever schriftelijk de nieuwe jaarlonen mee aan Fortis Employee Benefits die vervolgens op dat tijdstip de voordelen en de stortingen herberekent.

De werkgever deelt schriftelijk aan Fortis Employee Benefits elke wijziging mee aangaande de burgerlijke staat, de gezinstoestand, het arbeidsstelsel of elke andere wijziging. In deze gevallen gebeurt de aanpassing eveneens op 1 februari van elk jaar.

Bij zijn aansluiting en nadien op 1 februari van elk jaar informeert Fortis Employee Benefits, via de werkgever, elke aangeslotene :

- van het bedrag van de voordelen bij leven op de voorziene pensioendatum of bij overlijden vóór deze datum, van het bedrag van de deelname in de winst leven en overlijden evenals van het bedrag van de uitgevoerde stortingen;
- van het bedrag van de reductiewaarde leven evenals van het bedrag van de deelname in de winst leven. Dit bedrag is datgene waarvoor de aangeslotene verzekerd blijft bij leven indien de stortingen worden stopgezet op de berekeningsdatum.

15. Wat gebeurt er indien een aangeslotene de werkgever verlaat vóór de pensionering ?

De stortingen ten voordele van de aangeslotene worden stopgezet op de 1ste van de maand die volgt op die waarin de aangeslotene de werkgever verlaat. De jaarlijkse storting blijft wel volledig verworven.

Op het ogenblik van de uitdiensttreding heeft de aangeslotene, mits bepaalde termijnen gerespecteerd worden, het recht om zijn verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de bedragen gewaarborgd in toepassing van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen, al of niet over te dragen (zie punt 24 van de algemene voorwaarden).

- 1) Indien de aangeslotene opteert voor het overdragen van zijn verworven rechten kan hij dit naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever of naar een pensioeninstelling bedoeld bij koninklijk besluit betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan de werknemers bedoeld bij koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers. In dat geval dient de aangeslotene Fortis Employee Benefits hiervan binnen de 15 dagen te verwittigen. Binnen de maand volgend op deze kennisgeving, draagt Fortis Employee Benefits de verworven rechten over naar de nieuwe pensioeninstelling.
- 2) Indien de aangeslotene de verworven rechten niet wenst over te dragen of zijn keuze niet tijdig schriftelijk mededeelt, blijven de verworven rechten bij Fortis Employee Benefits. Op dat ogenblik kan de aangeslotene kiezen uit de volgende opties :



FORTIS AG

Solid partners. flexible solutions

- ofwel de terugbetaling vragen van het opgebouwde spaargeld (afkoop), verhoogd met het opgebouwde spaargeld van de deelname in de winst leven. Vanaf 1/1/2010 kan het recht op terugbetaling slechts uitgeoefend worden vanaf 60 jaar.
In dit geval wordt er een eind gesteld aan de aansluiting aan de plannen leven en overlijden.
- ofwel verzekerd blijven zonder wijziging van de pensioentoezegging. Bij gebrek aan keuze wordt deze optie weerhouden.
- ofwel opteren voor de onthaalstructuur. Deze bestaat uit een verzekering bij leven en overlijden onder de vorm van een uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserves (UKMTR). Het verzekerde bedrag wordt bekomen door het kapitaliseren van het overgedragen bedrag. De kapitalisatie gebeurt op basis van de door Fortis Employee Benefits bij de Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen ingediende tarieven. Deze bedragen leven en overlijden worden verhoogd met de toegekende deelname in de winst leven. De aangeslotene behoudt de mogelijkheid om de omvorming te vragen van de individuele contracten naar een andere verzekeringscombinatie.

De onthaalstructuur kan een andere door Fortis Employee Benefits voorgestelde verzekeringsvorm aannemen.

Daarnaast behoudt de aangeslotene de mogelijkheid om :

- verder persoonlijke storting te verrichten tegen het groepstarief. Ze worden gestort op een afzonderlijk contract dat onderworpen is aan de algemene voorwaarden die eigen zijn aan dit type contract.
- zijn verworven rechten op elk moment over te dragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever of naar een pensioeninstelling bedoeld bij koninklijk besluit betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan de werknemers bedoeld bij koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.

16. Wat gebeurt er indien een aangeslotene afwezig is en zijn loon niet meer ontvangt ?

Indien de afwezigheid het gevolg is van een ziekte of een ongeval gedekt door een bij Fortis Employee Benefits onderschreven overeenkomst die voorziet in de vrijstelling van de storting, wordt de betaling van deze storting door Fortis Employee Benefits overgenomen, binnen de voorwaarden voorzien in deze overeenkomst.

In de andere gevallen, worden de storting stopgezet op de 1ste van de maand die volgt op het begin van de afwezigheid. De jaarlijkse storting blijft wel volledig verworven. Vanaf dat tijdstip is de aangeslotene bij leven verzekerd voor de reductiewaarde. De aangeslotenen die verzekerd zijn in de verrichting 'UKMTR' blijven in overlijden verzekerd voor het opgebouwde spaargeld.

De aangeslotene behoudt de mogelijkheid om persoonlijk, tegen het groepstarief en zonder medisch onderzoek, storting te verrichten om maximaal de kapitalen leven en overlijden te verzekeren die bepaald waren bij het begin van de afwezigheid.

17. Kan de werkgever de plannen leven en overlijden wijzigen of stopzetten ?

1. De werkgever kan de plannen leven en overlijden wijzigen of stopzetten mits de beslissingsprocedure gerespecteerd wordt (zie punten 22 en 23 van de algemene voorwaarden).

De wijzigingen die een vermindering van de verzekerde voordelen met zich meebrengen kunnen nooit een terugwerkende kracht hebben of aanleiding geven tot de terugbetaling van de uitgevoerde stortingen.

Bij elke wijziging van het plan maakt Fortis Employee Benefits een genummerde bijlage op aan het reglement en maakt het over aan de werkgever.

De werkgever overhandigt een kopie ervan aan elke aangeslotene.

In geval de plannen leven en overlijden worden stopgezet zonder dat ze overgedragen worden aan een andere onderneming of erkend pensioenfonds, dan zal de werkgever, binnen de 3 maanden die volgen op de stopzetting van de plannen leven en overlijden, aan elke aangeslotene een kopie overhandigen van de bijlage opgemaakt bij deze gelegenheid.

In dit geval zijn de bepalingen van punt 15. (verlaten van de werkgever vóór de pensionering) van toepassing.

Bovendien wordt, conform de algemene voorwaarden, het vermogen van het financieringsfonds verdeeld onder de aangeslotenen.

2. In geval van overdracht van de individuele contracten en van het financieringsfonds naar een verzekering verbonden met beleggingsfondsen, gekantonneerde fondsen of elke andere financiële drager, of naar een andere toegelaten onderneming of pensioenfonds, zal Fortis Employee Benefits een vereffeningsvergoeding vragen.

De berekening van deze vereffeningsvergoeding gebeurt rekening houdend met de volgende elementen :

- de samenstelling van de portefeuille van de representatieve activa van het spaargeld opgebouwd door het geheel van de contracten en de financieringsfondsen beheerd door Fortis Employee Benefits;
- de beleggingsduur per categorie van representatieve activa;
- de evolutie van het door de contracten opgebouwde spaargeld en van het financieringsfonds van het dit pensioenplan;
- alle andere gerechtvaardigde transferkosten.

De Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen kan zich tegen de overdracht verzetten indien het evenwicht van Fortis Employee Benefits erdoor zou bedreigd worden.

18. Wat gebeurt er bij stopzetting van de activiteiten van de werkgever ?

Bij stopzetting van de activiteiten van de werkgever, behalve indien de verplichtingen door een andere werkgever worden overgenomen, wordt er volgens de bepalingen van punt 15. (verlaten van de werkgever vóór de pensionering) en conform de algemene voorwaarden, een eind gemaakt aan de plannen leven en overlijden.

19. Overdracht van pensioenreserves naar Fortis Employee Benefits

Indien een aangeslotene verworven reserves bezit bij een andere pensioeninstelling op het moment van zijn aansluiting bij dit pensioenreglement, kan hij deze reserves laten overdragen naar de onthaalstructuur van zijn werkgever bij Fortis Employee Benefits.



FORTIS AG

Solid partners. flexible solutions

De onthaalstructuur bestaat uit een verzekering bij leven en overlijden onder de vorm van een uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserve (UKMTR). Het verzekerde bedrag wordt bekomen door het kapitaliseren van het overgedragen bedrag. De kapitalisatie gebeurt op basis van de door Fortis Employee Benefits bij de Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen ingediende tarieven.

De bedragen leven en overlijden worden verhoogd met de toegekende deelname in de winst leven.

De aangeslotene behoudt de mogelijkheid om de omvorming te vragen van zijn overgedragen reserve naar een andere verzekeringscombinatie.

De onthaalstructuur kan een andere door Fortis Employee Benefits voorgestelde verzekeringsvorm aannemen.

Dit reglement vervolledigt en verduidelijkt de algemene voorwaarden. Elk geval waarin dit reglement niet voorziet, wordt in overeenstemming met de algemene voorwaarden geregeld. Ingevolge de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en de wijziging van het koninklijk besluit betreffende de levensverzekeringsactiviteit, worden de algemene voorwaarden op bepaalde punten gewijzigd. Deze wijzigingen worden toegevoegd onder vorm van bijlage.

Opgemaakt in tweevoud te Brussel, op 27 december 2005.

Voor **MONSANTO EUROPE n.v.,**
vestiging Antwerpen

Ondertekenaar(s):

na(a)m(en): *LEUNIS LUC*

adres(sen): *SMISSTRAAT 9*
3980 TESSENDERLO

Voor **Fortis Employee Benefits,**

(i.o.) 
Sven Callebaut

Bijlagen:

- Kopie van de identiteitskaart van de ondertekenaar(s).
- Kopie van de statuten van de werkgever zoals gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.
- Kopie van het Belgisch Staatsblad of van elk ander officieel document met vermelding van de na(a)m(en), de voorna(a)m(en) en het (de) adres(sen) van de perso(o)n(en) die bevoegd is (zijn) om de werkgever te verbinden.

GEIDENTIFICEERD
Wet van 11/01/1993
(Witwassen van kapitalen)

DATE: *14/12* ASS: *ts*

IDENTIFIE
Loi du 11/01/1993
(Blanchiment de capitaux)

WIJZIGING VAN DE ALGEMENE VOORWAARDEN

Als gevolg van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en de wijziging van het koninklijk besluit betreffende de levensverzekeringsactiviteit, worden de algemene voorwaarden als volgt aangepast:

Reductie

Het koninklijk besluit betreffende de levensverzekeringsactiviteit bevestigt de mogelijkheid om de sterftetafels voor de verrichtingen bij leven te gebruiken indien de voorwaarden voor het gebruik van de sterftetafels voor de verrichtingen bij overlijden niet meer vervuld zijn.

Punt 2 "Wat verstaat men onder 'reductiewaarde' ?" wordt vervangen door volgend punt:

" 2. Wat verstaat men onder 'reductiewaarde' ?

De reductiewaarde van een contract op een bepaald ogenblik is de prestatie die in geval van stopzetting van de betaling van de premies op dat ogenblik verzekerd blijft.

Als de reductie samenvalt met de wijziging van de verhouding tussen de kapitalen leven en overlijden en deze verhouding 2,5 overstijgt, wordt de berekening gemaakt met de sterftetafels voor de verrichtingen bij leven.

Voor een contract overlijden waarbij het risico gedekt wordt door middel van stilzwijgend hernieuwbare perioden van één jaar, is er geen opgebouwd spaargeld."

Medische formaliteiten

De aansluiting mag niet afhankelijk worden gesteld van het resultaat van een geneeskundig onderzoek.

Punt 12 "Zijn er medische formaliteiten ?" wordt vervangen door volgend punt:

"12. Zijn er medische formaliteiten ?

De door Fortis AG bepaalde politiek inzake het aanvaarden van een overlijdensrisico legt medische formaliteiten op.

In bepaalde gevallen zal Fortis AG, overeenkomstig deze politiek, op het moment van aansluiting, op het moment van de verhoging van de voordelen overlijden of van het opnieuw in werking stellen van het contract, een medisch onderzoek opleggen, uitgevoerd op kosten van Fortis AG bij een door hem erkende dokter in de geneeskunde.

Deze politiek is eveneens van toepassing in de volgende gevallen :

- aanvullende stortingen;*
- vervroegde vereffening van de voordelen bij leven.*

De medische aanvaardingspolitiek kan steeds herzien worden en wordt op aanvraag aan de werkgever meegedeeld."

Informatieprocedure bij uitdiensttreding van een aangeslotene

Bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, dient de werkgever Fortis AG daarvan binnen de dertig dagen schriftelijk op de hoogte te brengen. Fortis AG zal op zijn beurt binnen de dertig dagen de werkgever schriftelijk de verworven prestaties en de verworven rechten van de aangeslotene meedelen. De werkgever geeft deze informatie onmiddellijk en schriftelijk door aan de aangeslotene.

De aangeslotene beschikt dan over 30 dagen om de bestemming van zijn verworven rechten mee te delen.



FORTIS AG

Solid partners, flexible solutions

Overdracht van individuele contracten

Als de beslissingsbevoegdheid gedeeld wordt, wordt de verplichting tot het bekomen van het individueel akkoord van elke aangeslotene vervangen door de procedure die in dat geval van toepassing is.

Punt 20 "Welke zijn de modaliteiten van een overdracht van individuele contracten ?" wordt vervangen door volgend punt:

"20. Welke zijn de modaliteiten van een overdracht van individuele contracten?"

De werkgever kan met Fortis AG de modaliteiten overeenkomen van een overdracht van het geheel der individuele contracten naar een andere vorm van groepsverzekering bij Fortis AG of naar een andere erkende verzekeraar of pensioenfonds.

Deze overdracht is onderworpen aan het schriftelijk akkoord van elke aangeslotene, behalve wanneer de beslissingsbevoegdheid gedeeld wordt. In dat geval vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst of de wijziging van het arbeidsreglement het individueel akkoord van de aangeslotenen.

Een liquidatievergoeding voor deze overdracht wordt ten laste gelegd van de werkgever."

Inspraak van de werknemers

De ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan, het comité voor preventie en bescherming op het werk of, bij ontstentenis ervan, de vakbondsafvaardiging, komt tussen in de beslissingsprocedure.

Punt 21 "Welk inspraakrecht hebben de werknemers?" wordt vervangen door volgend punt:

"21. Welk inspraakrecht hebben de werknemers ?

De ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan, het comité voor preventie en bescherming op het werk of, bij ontstentenis ervan, de vakbondsafvaardiging, geeft voorafgaand advies over de volgende aangelegenheden:

- *de wijze van financiering van het pensioenstelsel en de structurele verschuivingen in die financiering;*
- *de vaststelling van de reserves en de jaarlijkse opstelling van de pensioenfiche met de verworven rechten;*
- *de toepassing, de interpretatie en de wijziging van het pensioenreglement;*
- *de keuze van een pensioeninstelling en de overgang naar een andere pensioeninstelling, met inbegrip van de eventuele overdracht van reserves.*

Indien het pensioenstelsel slechts voor een gedeelte van de werknemers van de onderneming geldt, wordt de bevoegdheid voor voorafgaand advies uitgeoefend door de leden van de raad, het comité of de vakbondsafvaardiging die de werknemers vertegenwoordigen waarvoor het pensioenstelsel geldt, op voorwaarde dat ten minste 10 % van die werknemers hierom verzoekt.

Indien de onderneming niet over een ondernemingsraad, een comité voor preventie en bescherming op het werk of een vakbondsafvaardiging beschikt, heeft de werkgever enkel de verplichting om de aangeslotenen periodiek en individueel te informeren over de hierboven aangehaalde materies."

Beslissingsbevoegdheid van de werkgever

De ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan, het comité voor preventie en bescherming op het werk of, bij ontstentenis ervan, de vakbondsafvaardiging, komt tussen in de beslissingsprocedure.

Punt 23 "Wanneer wordt de beslissingsbevoegdheid gedeeld ?" wordt vervangen door volgend punt:

"23. Wanneer wordt de beslissingsbevoegdheid gedeeld ?

Indien het aanvullend pensioenplan, bij de invoering of op een later tijdstip, voor alle werknemers geldt en deze allen persoonlijk bijdragen tot de financiering ervan, wordt de beslissingsbevoegdheid gedeeld.



FORTIS AG

Solid partners. flexible solutions

Indien de onderneming beschikt over een ondernemingsraad, een comité voor preventie en bescherming op het werk of een vakbondsafvaardiging, worden de beslissingen bij collectieve arbeidsovereenkomst genomen.

Indien de onderneming niet beschikt over een ondernemingsraad, een comité voor preventie en bescherming op het werk of een vakbondsafvaardiging, dient het arbeidsreglement te worden gewijzigd."

Modaliteiten van vereffening van het financieringsfonds

Nieuwe vereffeningprocedure van het financieringsfonds.

Punt 30 "Welke zijn de modaliteiten van de vereffening of de opsplitsing van het financieringsfonds?" wordt vervangen door volgend punt:

"30. Welke zijn de modaliteiten van de vereffening of de opsplitsing van het financieringsfonds?

De activa van het financieringsfonds kunnen niet terug worden opgenomen in het vermogen van de werkgever.

In geval van definitieve opheffing van het pensioenstelsel, in geval van vereffening van de werkgever en van analoge procedures of in geval van ontslagen zoals bedoeld in de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen en in het koninklijk besluit van 29 augustus 1985 tot bepaling van de ondernemingen in moeilijkheden of die uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden kennen, worden, in uitvoering van de wettelijke bepalingen, de activa van het financieringsfonds gestort in een maatschappelijk fonds van de werkgever tenzij bij collectieve arbeidsovereenkomst andere toekenningsmodaliteiten worden overeengekomen.

Het bedrag van de activa van het financieringsfonds dat gestort wordt in een maatschappelijk fonds van de werkgever of een andere bestemming krijgt op grond van een collectieve arbeidsovereenkomst, is hoogstens gelijk aan het bedrag van de activa die de verworven reserves van de betrokken aangeslotenen, in voorkomend geval verhoogd tot de bedragen gewaarborgd in toepassing van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen, overschrijden.

Het bedrag dat overeenstemt met de verworven reserves wordt op de individuele contracten van de aangeslotenen gestort.

Indien het pensioenplan onderschreven wordt door meerdere werkgevers en één van hen deze groepering verlaat, wordt het vermogen van het financieringsfonds opgesplitst. Deze opsplitsing gebeurt in verhouding tot het spaargeld opgebouwd door de aangeslotenen van elke werkgever afzonderlijk."

Fortis AG n.v.

Emile Jacqmainlaan 53

1000 Brussel

Toelatingsnummer 0079 - H.R. Brus. 345622

ATTEST MET BETREKKING TOT EEN PENSIOENPLAN.

Ik ondergetekende, Sven Callebaut, verklaar in naam van **Fortis AG n.v.**, dat het pensioenplan van

MONSANTO EUROPE n.v. - vestiging Antwerpen
Scheldelaan, 460 - Haven 627
2040 ANTWERPEN

overeenstemt met de bepalingen van de artikelen 52,3°,b, en 59 W.I.B. en van de artikelen 34 en 35 van het K.B./W.I.B. 1992. Deze zijn toegelicht in de circulaire Ci. RH.243/376.395 van 4 februari 1987.

Het pensioenplan bestaat uit een groepsverzekering (Nr. C665/001) en heeft betrekking op de volgende personeelscategorie : het arbeiderspersoneel.

Dit plan gebruikt het stelsel "vaste last".

De toekenningen in geval van leven bedragen niet meer dan 80 % van de laatste normale bruto jaarbezoldiging.

De overdraagbaarheids- en indexatievoeten beantwoorden aan de beperkingen voorzien in voornoemde circulaire.

Opgemaakt te Brussel, op 27 december 2005.

i.o. 