

DEMOGRAFIEFONDS BAYER AGRICULTURE BV.

Naam bedrijf BAYER AGRICULTURE BV
RSZ-nummer 1681587 – 14
Contactpersoon Luc Verstraete – luc.verstraete@bayer.com
Looptijd van het plan 2025 - 2029
Goedkeuring OR 8 november 2024

Actiegebied 1: Werk

Bijkomende afwezigheidsdagen

Als antwoord op de steeds toenemende bekommernis van het beleid om oudere werknemers aan het werk te houden, kiest Bayer Agriculture bv voor bijkomende afwezigheidsdagen voor de werknemers in de leeftijdscategorie 55 – 66 jaar, gebaseerd op een actief aanwezigheidsbeleid. Wij verwachten dat deze maatregel bijdraagt tot het langer behouden van oudere werknemers op de werkvloer en beantwoordt aan de specifieke uitdagingen van de combinatie van langer werken en de belasting hiervan.

De maatregel vormt bovendien een tegengewicht voor de vele vormen van loopbaanonderbreking en tijdskrediet die de laatste 2 decennia werden ontwikkeld en waarvan in de beginjaren van de loopbaan van deze doelgroep geen equivalent bestond.

De toekenning gebeurt op basis van dit rooster, waarbij telkens de leeftijd wordt vastgelegd op 31 december van het jaar waarvan de ziektecijfers als basis worden genomen:

Afwezigheid in dagen Leeftijd	0 - 15	16 - 25	26 - 99
65	3,00	2,00	1,00
64	3,00	2,00	1,00
63	3,00	2,00	1,00
62	3,00	2,00	1,00
61	3,00	2,00	1,00
60	3,00	2,00	1,00
59	3,00	2,00	1,00
58	3,00	2,00	1,00
57	2,00	2,00	1,00
56	2,00	2,00	1,00
55	2,00	2,00	1,00

De rechten zullen toegekend worden in 2025 op basis van cijfers van 2024 en dan verder voor 2026 (basis 2025), 2027 (basis 2026), 2028 (basis 2027) en 2029 (basis 2028). Hiermee wordt de toekenning van deze

dagen expliciet en integraal gebonden aan de duurtijd en bestaan in de huidige vorm van het demografiefonds. Beide partijen bevestigen de intentie om dit systeem naar de toekomst te bestendigen.

Volgende procedure voor het toekennen en opname van deze dagen wordt gevolgd:

- Definieren op 31/12 van de doelgroep van de betrokken actieve medewerkers.
- Ophalen van de aanwezigheidscijfers van deze doelgroep en deze omzetten naar een identieke FTE-basis.
- Bepalen van het aantal dagen "Demografiefonds" en opladen van deze dagen.
- Berekenen van de kostprijs van de dagen "Demografiefonds" op basis van de loon- en salarisgegevens van januari van jaar van toekenning.
- "Opnemen van de rechten per jaar" wordt de standaardwaarde van elke jaarlijkse toepassing.
- De bewijsstukken voor Actiegebied 1: Werk worden ingediend bij het Fonds voor het einde van jaar.
- Validatieregels voor deze berekeningen worden met het beheerscomité van het demografiefonds vastgelegd.
- Budgetten worden altijd bepaald op basis van de bijdragen aan het fonds van het voorbije jaar.
- De tabel wordt vastgelegd voor de looptijd van de overeenkomst.

Met deze maatregel in actiegebied 1 wordt het jaarlijkse basisbudget (0,15 %) maximaal benut en overschreden.

Actiegebied 2: Gezondheid

Medical check-up

Voor de financiering van dit actiegebied maken we gebruik van het supplementair budget van 0,15% vanuit de reserves van Co-valent gereserveerd voor het Demografiefonds.

Met ingang van 2018 werd de "**Medical Check-up**", die beperkt bleef voor de werknemers vanaf 40 jaar, via het initiële plan uitgebreid tot de leeftijdscategorie van 35 tot en met 39 jaar. Voor deze leeftijdscategorie wordt de frequentie van de onderzoeken bepaald op 4 jaren. Op die manier sluit deze aan bij de bestaande frequentie van 3 jaren voor de leeftijd 40 – 50 en 2 jaren voor de leeftijd 50 – 66.

Fruit@work

Eénmaal alle maatregelen en de kostprijs ervan bepaald, zal het saldo van het beschikbaar budget besteed worden aan de introductie van Fruit@Work. De modaliteiten wat betreft frequentie, aanbod en praktische organisatie zullen jaarlijks opnieuw worden vastgelegd als de implementatie van de vorige acties volledig afgerond is.