



Pensioenplannen Bayer / Monsanto arbeiders

Deze uitleg tracht te voldoen aan de vraag van velen wat juist het onderscheid is tussen onze 3 zogenaamde pensioenplannen.

Wijzigingen t.o.v. vorige versie in het rood

PLAN 1

AG referentie 5661 (vroeger C665)

Startdatum: 1997

Onderwerp:

- Pensioenplan
- Opneembaar in kapitaal en in rente
- met of zonder levensverzekering voor aangeslotenen voor 2006 (persoonlijke keuze) met levensverzekering voor aangeslotenen vanaf 2006
Begunstigden kunnen gewijzigd worden.
- Bij uitdiensttreding blijft de reserve verworven

Bijdrage:

- Alleen werkgevers bijdrage, geen werknemers bijdrage.
- Is een percentage van het basisjaarinkomen.
- Dit is geen good-will van onze werkgever, maar een deel van onze cao die we in het verleden beslist hebben om hiervoor te gebruiken, dus uitgesteld loon.

PLAN 2

AG referentie 5667 (vroeger D407)

Startdatum: 1999

Onderwerp:

- vroegere Gicra premie (0.005 x jaarinkomen x dienstjaren) bij oppensioenstelling in de sector
- Opneembaar in kapitaal en in rente
- met levensverzekering (26% van jaarinkomen) bij overlijden voor pensionering
Begunstigden kunnen gewijzigd worden.
- Bij uitdiensttreding blijft de reserve verworven

Bijdrage:

- Alleen werkgevers bijdrage, geen werknemers bijdrage.
- 0.5% van het jaarinkomen.
Voor wie op 30/06/1999 in dienst was wordt de bijdrage verhoogd met 0.5% (per gepasseerd dienstjaar op dat moment) van het jaarinkomen op dat moment, maar uitgespreid tot pensioengerechtigde leeftijd. Daarom kan bijdrage van persoon tot persoon verschillen.

PLAN 3

AG referentie 5638 (vroeger 2843)

Startdatum: 1999

Onderwerp:

- vroegere sector cao die 2 jaarinkomens uitbetaalde bij overlijden in de sector
- alleen levensverzekering
Begunstigden kunnen gewijzigd worden
- Bij uitdiensttreding / **SWT / OCV** vervalt de reserve.
- Bij oppensioenstelling in de sector vervalt de reserve.

Bijdrage:

- Alleen werkgevers bijdrage, geen werknemers bijdrage.