



CAFETARIAPLAN

Een cafetariaplan is een manier voor de werkgever om medewerkers een gepersonaliseerd loonpakket aan te bieden, zonder dat de loonkost stijgt. Een deel van het loon wordt geflexibiliseerd. Met dit deel van het loon kies je individueel je voordelen, die jijzelf vastlegt. Zie ons fietsleaseplan.

Wat je zeker moet weten als je een cafetariaplan met loonruil overweegt:

Een vermindering van jouw bruto loon heeft een impact op de sociale zekerheid, onze sociale zekerheid verliest inkomen. Maar dat niet alleen, er is ook een duidelijke impact voor jou als werknemer.

- verschillende loonvoordelen (eindejaarspremie, anciënniteit, jubileumpremie, STI, ...) worden berekend op het jaarloon. Gaat je bruto loon omlaag, dan ook het loonvoordeel.
- Als je terugvalt op een vervangingsinkomen, zal er geen inhouding op jouw bruto loon meer kunnen gebeuren. Maar het contract loopt voort. De modaliteiten om dit op te lossen zullen bepaald worden door het plan.
- Een vermindering van jouw brutoloon heeft dus een impact op je vervangingsinkomen bij:
 - o ziekte
 - o arbeidsongeval
 - o (tijdelijke) werkloosheid
 - o pensioen
- Je betaalt niet alleen je aankoop, maar ook verplichte bijkomende contracten.
- Bovendien plaatst het cafetariaplan de werknemer in een meer afhankelijke positie ten opzichte van de werkgever. Je zal gedurende een bepaalde tijd gebonden zijn aan je keuze, waardoor je loon niet meer volledig kan besteed worden. Daarnaast sta je onder druk om in dienst te blijven bij je werkgever, omdat je anders het voordeel verliest.
- Het voordeel (aankoop) is niet direct je eigendom.

Conclusie

Gezien het bij een cafetariaplan om een individueel pakket gaat, kan de invulling voor ieder persoonlijk anders zijn. Daarom houden we dit buiten de CAO, en nemen we dit niet mee in de eisenbundel.

Bij een CAO streven we ernaar om onze loon- en arbeidsvoorwaarden **collectief** te verbeteren.

Wij, ACV, ACLVB en ABVV zijn zeker bereid om samen met onze werkgever de juiste modaliteiten voor jullie mee uit te werken en te bewaken