



Op 16 november 2021 werd de CAO, die voor de periode 2021-2022 de collectieve arbeidsvoorwaarden voor de arbeiders van Bayer Agriculture bv. vastlegt, goedgekeurd. In deze communicatie focussen we op een element dat geïntroduceerd werd voor de arbeiders: het spaarplan privé-project.

Spaarplan privé-project Arbeiders Bayer Agriculture bv.

Wat

De mogelijkheid wordt gecreëerd om per kalenderjaar maximaal 5 verlofdagen op te sparen. Die dagen kan men nadien gebruiken voor een privé-project. Per schijf van 5 jaar kunnen maximaal 25 dagen opgespaard worden. Worden de dagen niet opgenomen, dan vervallen na 5 jaar de eerste 5 dagen. Deze worden dan uitbetaald volgens de modaliteiten van het vaste werkregime op het moment van het verval.

Welk verlof kan ik hiervoor gebruiken?

Ancienniteitsdagen, leeftijdsdagen, demografiedagen en de cultuurdag.

Als ik hiervan gebruik wil maken, wanneer en hoe maak ik dit kenbaar?

De beslissing dient uiterlijk in de maand december van het lopende kalenderjaar genomen te worden en kenbaar gemaakt aan HROP_Belgium@bayer.com.

Je kan hierbij gebruik maken van de volgende link: [aanvraagformulier](#).

Welke zijn de spelregels?

Wanneer je de verlofdagen in het kader van een privé-project wenst op te nemen, dan:

- dienen deze dagen minimaal 3 maanden op voorhand aangevraagd te worden
- dienen per project minimaal 5 aaneensluitende opgespaarde dagen opgenomen te worden
- behoudt de werkgever het recht om binnen de twee weken na de aanvraag in functie van de werkorganisatie de periode te verschuiven in de tijd

Verder geldt dat:

- de opgespaarde dagen 5 jaar geldig blijven
- in het geval van verval, opname, uitdiensttreding of overlijden de uitbetaling gebeurt volgens de modaliteiten van het vaste werkregime op het moment van opname, uitdiensttreding of overlijden.

Contact

HR Operations via HROP_Belgium@bayer.com.