



Aandachtspunten voor tijdelijken op Bayer

Versie: 12/11/2021

Spijtige voorbeelden uit het verleden leren ons dat er een aantal gevaren schuilen in het werken als tijdelijke op Bayer. Vooral de naïviteit van de betrokkene leidt soms tot wantoestanden. Het is onze taak als vakbond de betrokkenen hierover in te lichten.

Solliciteren

Het is belangrijk om enkele maanden voor het einde van het tijdelijke contract terug te beginnen solliciteren. Je moet dit zelfs vervroegen als je dreigt in concurrentie te komen met de schoolverlaters.

Je solliciteert dan vanuit een comfortabele situatie, immers je hebt nog geen enkele vanzelfsprekendheid over een eventuele omzetting van uw tijdelijk in een vast contract. Dit is een zeer sterk en geloofwaardig argument bij een sollicitatie.

Anderzijds kan je je niet permitteren om pas te beginnen solliciteren als uw tijdelijk contract afgelopen is. In dat geval moet je immers gaan uitleggen waarom je tijdelijk contract niet omgezet geweest is in een vast contract. In feite ben je dan al verbrand voor een nieuwe werkgever. Je verschijnt dan al enorm gehandicapt aan de aftrap van een sollicitatie.

Als je dan ergens een interessante aanbieding hebt, dan zorg je voor een door de nieuwe werkgever getekend contract. Zelf mag je ook al tekenen, omdat je steeds kan afzeggen voor ingangsdatum. Biedt u daarmee voor alle zekerheid toch nog eens aan bij uw afdelingssupervisie op Bayer. Kwestie van niemand voor voldongen feiten te stellen als ze toch met u verder zouden willen, maar om de één of andere reden dit nog niet ter sprake gebracht hebben.

Anciënniteit, dienstjaren, categorieverhogingen:

Als er dan enig vooruitzicht op een vast contract moest ontstaan, dan nog moet je goede afspraken maken over je anciënniteit, en hoe dit ingeschreven wordt in je vast contract. Bij gebrek aan geschreven afspraak hierover start je anciënniteit immers pas bij de start van je vast contract. Dit heeft een invloed op je anciënniteitsdagen, anciënniteitspremie, senioriteitspremie. Ook worden in het nieuwe contract best afspraken gemaakt over de dienstjaren m.b.t. "service awards" en categorieverhogingen.

In de sector cao voor de chemie 2007-2008 staat ingeschreven dat een arbeider na afloop van opeenvolgende contracten van bepaalde duur, voor dezelfde functie en zonder onderbreking van meer dan 4 weken wordt aangenomen met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur er geen nieuwe proefperiode zal worden overeengekomen en dat de reeds opgebouwde anciënniteit in het kader van de overeenkomsten van bepaalde duur behouden blijft.

Mocht dit nog onvoldoende duidelijk zijn, contacteer dan uw syndicaal afgevaardigde. Hij staat ook open voor aanbevelingen om deze tekst nog te verduidelijken.