

Hierbij enkele veel voorkomende termen en verduidelijkingen m.b.t. premie's.

WARRANTEN

Via een warrantenplan wordt het Short Term Incentive (STI) bedrag dat aan een medewerker wordt toegekend omgezet naar warranten, zijnde verhandelbare effecten genoteerd op een geregementeerde effectenbeurs.

Omdat het systeem fiscaal vriendelijk is, en je onmiddellijk terug kan verkopen, blijft er netto meer over.

De keuze om in te stappen in het systeem is vrijwillig doch is er een wettelijke verplichting dat elke medewerker in het najaar de keuze maakt of hij/zij opteert voor het uitbetalen van de incentive op de klassieke manier of dit via het systeem van het warrantenplan wenst te laten lopen. Instappen na 31 december is juridisch gezien niet mogelijk. Jaarlijks dien je deze keuze te maken.

BAYSHARE

Via het BayShare aandelenprogramma krijgt iedere medewerker de kans om Bayer aandeelhouder te worden.

Jaarlijks (ook in het najaar) moet de medewerker zijn/haar deelname bevestigen via het online platform EquatePlus.

Bayer heeft Equatex de opdracht gegeven het Bayshare programma te beheren. Dit is een beveiligd onlineplatform voor het beheer van werknemersplannen. Hiervoor kreeg je eind 2020 een gebruikers-id en wachtwoord. Met het paswoord kan je aandelen van Bayer kopen.

TOP PERFORMANCE AWARD (TPA)

Eénmalige individuele premie voor uitzonderlijke prestatie.