

Jubileum

Bayer wil medewerkers met vele jaren dienst belonen voor hun inzet voor het bedrijf. Afhankelijk van het aantal dienstjaren (senioriteit) dat bereikt wordt in de loop van het kalenderjaar wordt er een senioriteitspremie uitbetaald via payroll in de maand juni.

> Hoeveel bedraagt de jubileumpremie?

Dienstjaren	Premie
5 jaar*	€ 500
10 jaar*	€ 500
15 jaar*	€ 500
25 jaar**	1x bruto maandloon
35 jaar**	2x bruto maandloon

*De premie bij 5,10 of 15 jaar anciënniteit is een bruto premie waarop RSZ en bedrijfsvoorheffing worden afgehouden

**De premie (door de wet beperkt tot 1 maand extra basisbrutoloon, al dan niet geprorateerd voor 25 jaar diensttijd en tot 2 maanden extra basisbrutoloon al dan niet geprorateerd voor 35 jaar dienst) is vrijgesteld van RSZ en bedrijfsvoorheffing – het bedrag zal als netto worden uitgekeerd.

> Hoe wordt het aantal dienstjaren berekend?

Het vaststellen van de anciënniteit gebeurt volgens het principe van het voorschrijdend opbouwen van het aantal dienstjaren.

Ingeval van deeltijdse prestaties wordt de anciënniteit verhoogd pro rata temporis het deeltijdse regime. De volle anciënniteitsjaren van het verworven voordeel worden volledig toegekend op de verjaardag van de indiensttreding.

Tijdens loopbaanonderbreking of verlof zonder wedde van meer dan 3 maanden, schorsingen van de arbeidsovereenkomst van meer dan 1 jaar wegens ziekte, privé-ongeval, beroepsziekte of arbeidsongeval, neemt het aantal anciënniteitsjaren niet toe en vervalt het toegekende voordeel. Tenzij anders gestipuleerd in de arbeidsovereenkomst is de ingangsdatum voor de berekening van het aantal dienstjaren de begindatum van het contract van onbepaalde duur.