

HR Regulation



HR **Policy** on Jubileum

Responsible Department

Human Resources

Scope

**Bayer SA-NV
Bayer CropScience SA-NV**

Version

2

Effective

August 1, 2018

Policy Owner

Total Rewards

Approved by

Country Leadership Team

Target Group

**All eligible employees of Bayer SA-NV and
CropScience SA-NV**

Signed by

Axel Steiger, Danny Merckx

Voorwoord

Medewerkers met 25, 30, 35 of 40 jaar anciënniteit die hun jubileum vieren en medewerkers die met pensioen gaan, hebben recht op een aantal extra's ter ere van hun jubileum/pensionering.

Deze policy gaat in op 1 augustus 2018.

Axel Steiger
Senior Bayer Representative
Bayer Benelux

Danny Merckx
Head of HR Benelux

Definitie van jubileum

Het jaar waarin een medewerker 25, 30, 35 of 40 jaar anciënniteit¹ bij Bayer heeft, is voor hem/haar een jubileumjaar. Tijdens dat jaar heeft de medewerker, in functie van de anciënniteit, recht op een aantal extra's ter ere van zijn/haar jubileum

1. 25 jaar anciënniteit

Volgende extra's zijn voorzien om 25 jaar anciënniteit te vieren:

- 2 jubileumdagen². Het jubileumquota wordt in het begin van het jubileumjaar toegekend.
- De mogelijkheid om een receptie te organiseren in het kader van het jubileum om deze gelegenheid te vieren met collega's. De medewerker mag, in samenspraak met de rechtstreeks leidinggevende, de gastenlijst samenstellen. De receptie wordt georganiseerd door de lijnmanagers en dient plaats te vinden na de werkuren en uiterlijk 6 maanden na het jubileum.
- Een anciënniteitscertificaat
- Een premie voor 25 jaar jubileum. Het bedrag van de premie is gelijk aan *één maand extra loon*. Zie verder voor meer details.

2. 30 jaar anciënniteit

Volgende extra's zijn voorzien om 30 jaar anciënniteit te vieren:

- 1 jubileumdag. Het jubileumquota wordt toegekend in het begin van het jubileumjaar.

3. 35 jaar anciënniteit

Volgende extra's zijn voorzien om 35 jaar anciënniteit te vieren:

- 1 jubileumdag. Het jubileumquota wordt toegekend in het begin van het jubileumjaar.

¹ Dienstjaren voor jubileum zijn kalenderjaren.

² De volgorde voor het opnemen van verlof moet gerespecteerd worden. Het saldo jubileumdagen blijft actief t.e.m. 31/12/X+1. Indien deze dagen niet opgenomen worden, worden ze na deze datum uitbetaald.

- De mogelijkheid om een receptie te organiseren in het kader van het jubileum om deze gelegenheid te vieren met collega's. De medewerker mag, in samenspraak met de rechtstreeks leidinggevende, de gastenlijst samenstellen. De receptie wordt georganiseerd door de lijnmanagers en dient plaats te vinden na de werkuren en uiterlijk 6 maanden na het jubileum.
- Een anciënniteitscertificaat
- Een premie voor 35 jaar jubileum. Het bedrag van de premie is gelijk aan *twee maanden extra loon*. Zie verder voor meer details.

4. 40 jaar anciënniteit

Volgende extra's zijn voorzien om 40 jaar anciënniteit te vieren:

- 2 jubileumdagen. Het jubileumquota wordt toegekend in het begin van het jubileumjaar.

Budget

Voor de receptie zijn volgende budgetten vastgelegd:

25 jaar dienst : €1000

35 jaar dienst : €1000

Een medewerker die geen receptie wenst te organiseren, heeft geen recht op uitbetaling of compensatie van het voorziene budget.

Uitbetaling van de jubileumpremie

Datum van de uitbetaling

De jubileumpremie wordt gelijktijdig met het normaal loon uitbetaald op het eind van de maand januari van het jaar waarin de medewerker 25 of 35 jaar dienst bij Bayer heeft (het jubileumjaar). Indien de medewerker een voltijdse contractonderbreking³ heeft, wordt de premie uitbetaald op het einde van de maand waarin de werknemer het werk hervat.

³ Vb van voltijdse contractonderbrekingen: tijdscrediet, thematisch verlof, onbetaald verlof > 30 aaneengeschaalde dagen, langdurige ziekte na gewaarborgd inkomen,...

Berekeningswijze

De jubileumpremie (1 of 2 maanden) wordt berekend als volgt :

- het voltijdse bruto maandloon van de medewerker in de maand januari van het jubileumjaar,
- vermenigvuldigd met de geprorateerde anciënniteit waarbij rekening wordt gehouden met een (eventuele) deeltijdse tewerkstelling of voltijdse onderbreking in het verleden.

Voorbeeld:

Een medewerker werkt sinds 1 jaar in 1/5^{de} tijdscrediet. Zijn/haar maandelijks voltijds brutoloon bedraagt 5000€. De jubileumpremie die uitbetaald wordt in de maand januari van het 25^{ste} dienstjaar bedraagt 4960€ (24/25 a rato van 100% en 1/25 a rato van 80%)

Netto bedrag (onder voorbehoud van wettelijke wijzigingen)

De jubileumpremie (door de wet beperkt tot één maand extra brutoloon, al dan niet geprorateerd voor 25 jaar dienst en 2 maanden extra brutoloon al dan niet geprorateerd voor 35 jaar dienst) is vrijgesteld van sociale bijdragen en belastingen. Bijgevolg ontvangt de medewerker het brutobedrag van zijn/haar (geprorateerd) brutoloon als netto jubileumpremie.

Pensionering

De medewerker heeft de mogelijkheid om een receptie te organiseren in het kader van zijn/haar pensionering om deze gelegenheid te vieren met collega's. De medewerker mag, in samenspraak met de rechtstreeks leidinggevende, de gastenlijst samenstellen. De receptie wordt georganiseerd door de lijnmanagers en dient plaats te vinden na de werkuren.

Er wordt een budget van 1000€ voorzien.