



**Wet op Tijdelijke arbeid, Interimarbeid en Terbeschikkingstelling
(24/07/1987)**

HOOFDSTUK 1: Reglementering van de tijdelijke arbeid.

HOOFDSTUK 2: Reglementering van de uitzendarbeid.

HOOFDSTUK 3: Reglementering van het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

Art. 31. § 1. Verboden is de activiteit die buiten de in de hoofdstukken I en II voorgeschreven regels, door een natuurlijke persoon of een rechtspersoon wordt uitgeoefend om door hen in dienst genomen werknemers ter beschikking te stellen van derden die deze werknemers gebruiken en over hen enig gedeelte van het gezag uitoefenen dat normaal aan de werkgever toekomt, (...). <W 1998-02-13/32, art. 71, 007; Inwerkingtreding : 01-03-1998>

(Geldt evenwel niet als de uitoefening van een gezag in de zin van dit artikel, het naleven door de derde van de verplichtingen die op hem rusten inzake het welzijn op het werk, alsook instructies die door de derde worden gegeven in uitvoering van de overeenkomst die hem met de werkgever verbindt, zowel inzake arbeids- en rusttijden als inzake de uitvoering van het overeengekomen werk.) <W 2000-08-12/62, art. 181, 009; Inwerkingtreding : 10-09-2000>

HOOFDSTUK 4: Toezicht en strafbepalingen

Art. 39. Onverminderd de bepalingen van de artikelen 269 tot 274 van het Strafwetboek, worden gestraft met gevangenisstraf van acht dagen tot één maand en met een geldboete van 26 tot 500 frank of met één van die straffen alleen :

3° al wie werknemers ter beschikking van gebruikers stelt in strijd met de bepalingen van de artikelen 31 en 32, alsmede diens aangestelden of lasthebbers;

4° de gebruiker die werknemers tewerkstelt in strijd met de bepalingen van de artikelen 31 en (32, met uitzondering van § 4, tweede lid), alsmede diens aangestelden of lasthebbers; <W 1999-12-24/36, art. 144, 008; Inwerkingtreding : 10-01-2000>

COMMENTAAR:

We krijgen meer en meer vragen over dit onderwerp. Vooral bij de onderaannemers (kontraktors) is hier een zekere bewustwording gaande, in die mate zelfs dat ze botsen op een frappante onwetendheid van Monsanto werknemers in deze materie.

Wat wil dit nu zeggen voor ons, Monsanto werknemers.

1) Enerzijds mogen wij (zowel uitvoerders, als supervisie, als management) geen gezag uitoefenen over kontraktors. Wij kunnen een uitvoerder, die geen Monsanto werknemer is, geen instructies geven.

2) Anderzijds mag een uitvoerder, of supervisie, of management van een kontraktor (bvb Electrabel) ook geen gezag uitoefenen over ons. Zij kunnen ons dus geen instructies geven.

Op het eerste zicht lijkt dit misschien op comma-neukerij. Dit is echter het eerste is wat de Technische Inspectie controleert in geval van ernstig ongeval. We gaan meer en meer naar een individualisering van juridische verantwoordelijkheid, ook op de werkvloer. Ook in dit geval kan je als individu in juridische nauwe schoentjes komen als vastgesteld wordt dat je in overtreding bent met de wet op Terbeschikkingstelling.

De wetgever voorziet inderdaad geen straffen voor uitvoerders van gebruikers (Monsanto) die hiermee in overtreding zijn. Dit wil zeggen dat een rechter strafrechtelijk kan vaststellen dat je in overtreding bent, maar hij kan geen straffen uitspreken. Eens er een strafrechtelijke overtreding is vastgesteld, staat het éénieder, ook (nabestaanden van) een slachtoffer, echter vrij om via burgerrechterlijke weg één en ander proberen te recuperen.

Versie 25/04/2018