

Loongarantie i.g.v. ziekte

Voorbeeld H-operator in shift:

bruto gemiddeld maandloon:

$$€ 29,2130 * 135,5 \text{ u} * 1,41 \text{ (shiftpremie)} = 5.581,29 \text{ Euro}$$

belastbaar loon (= bruto @ 108% - 13,07% RSZ): € **4.793,46**

Dit is het belastbaar loon dat gegarandeerd wordt gedurende 6 maanden (180 dagen).

In geval van ziekte is de situatie als volgt:

In GHP wordt de volledige ziekte ingezet onder **code 0200** en in de payroll wordt deze code automatisch opgesplitst als volgt:

kalenderdagen:

1	7	8	14	15	30	31
						180

1ste week gewaarborgd loon ziekte (kalenderdag 1 tot 7)

Loonstrook: code bedragen: 6002 maandloon
code dagen 6D01 en uren : 6U01

2de week gewaarborgd loon ziekte (kalenderdag 8 tot 14)

Loonstrook: code bedragen : 6U10 (belastbare bedragen)
code dagen: 6D10 en code uren: 6U10

Vanaf de 15de kalenderdag komt de mutualiteit tussen tot 60% van het geplafonneerd loon, zijnde € 3.746,49 of een maximale dagvergoeding van € 86,46 voor alle dagen van de week behalve zondagen.

gewaarborgd maandloon (kalenderdag 15 tot 30)

Loonstrook: code bedragen: 6U11 (belastbare bedragen)
code dagen: 6D11 en code uren: 6U11

conventionele aanvullende vergoeding bovenop mutualiteit tot belastbaar loon

Loonstrook: code bedragen: 6740 (belastbare bedragen)
code dagen: 6D50 en code uren: 6U50

Voorbeeld: bijpassing ziekte voor de maand augustus 2020 (ziek sinds 8/06/2020)

Het gewaarborgd maandloon liep tot 7/07/2020. De conventionele aanvullende vergoeding loopt vanaf 8/07/2020, zijnde de 31ste kalenderdag.

Voor augustus 2020 geeft dit volgende situatie:

Normaal belastbaar inkomen: € 4.793,46

Mutualiteitstussenkomst: € 86,46/dag * 26 vergoedbare dagen = € 2.247,96

Tussenkomst Bayer augustus: € 4.793,46 - € 2.247,96 = € **2.545,50**

Deze aanvullende vergoeding wordt elke maand berekend tot 6 mnd (180 dagen) na begin ziekte.

In geval van arbeidsongevallen zijn andere grenzen van toepassing.